

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset utama yang dapat mendukung tercapainya tujuan perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan perlu berupaya untuk menurunkan *intensi turnover* pada karyawan agar tidak berdampak pada perpindahan karyawan atau keinginan karyawan untuk keluar dari perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *job embeddedness* dengan *intensi turnover* pada karyawan PT.X. Responden dalam penelitian ini adalah semua populasi karyawan pada PT.X yang berjumlah yang memiliki karakteristik karyawan yang bekerja di PT.X, bekerja minimal 2 tahun di PT.X.. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Alat pengumpul data menggunakan Skala Likert. Hasil analisis dengan uji korelasi product moment hubungan antara *job embeddedness* dengan *intensi turnover* pada karyawan PT.X menunjukkan nilai Pearson correlation sebesar $r_{xy} = -0.537$ (negatif) dengan signifikansi 0.000 ($p < 0.050$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif antara *job embeddedness* dengan *intensi turnover* pada karyawan PT.X. Manfaat dari penelitian ini adalah jika penelitian ini membuktikan bahwa ada hubungan antara *job embeddedness* dengan *intense turnover* pada karyawan di PT.X, maka untuk menurunkan *intensi turnover* pada karyawan harus meningkatkan *job embeddednes* pada karyawan.

Kata Kunci: *job embeddedness*, *intensi turnover*, karyawan

ABSTRACT

Human resources are the main assets that can support the achievement of company goals. Therefore, companies need to strive to reduce turnover intentions for employees so as not to have an impact on employees or their desires to leave the company. This study aims to determine the relationship between job embeddedness and turnover intention in employees. Respondents in this study were all population of employees, which amounted to employees who worked, worked at least 2 years. The sample technique used in this study was saturated sampling. The data collection tool uses a Likert scale. The results of the analysis with the product moment correlation test, the relationship between job embeddedness and turnover intentions employees showed that the Pearson correlation value was $r_{xy} = -0.537$ (negative) with a significance of 0.000 ($p < 0.050$). These results indicate that there is a negative relationship between job embeddedness and employee turnover intentions. The benefit of this research is that if this research proves that there is a relationship between job embeddedness and intense turnover for employees at PT.X, then to reduce turnover intentions for employees must increase job embeddedness in employees.

Keywords: *job embeddedness, intensi turnover, karyawan*