

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, H & Purwandi, H. (2016). *Indonesia 2020 : The Urban Middle Class Millennials*. Jakarta : Alvora Research Center
- Anggraini, I., Astuti, E A & Prasetya, A. (2016) faktor-faktor yang mempengaruhi employee engagement generasi Y (studi pada karyawan PT Unilever Indonesia tbk-Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis* .37(6)
- Anoraga, P (1998). *Psikologi kerja*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Anoraga, P (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Anies. (2005). *Penyakit Akibat Kerja*. Jakarta: Alexmedia Komputindo.
- Drory, A. (1982). Individual differences in boredom proneness and task effectiveness at work. *Personnel Psychology*, 35(1), 141–151. doi:10.1111/j.1744-6570.1982.tb02190.x
- Fisher, R. J. (1993). *Social Desirability Bias and the Validity of Indirect Questioning*. *Journal of Consumer Research*, 20(2), 303. doi:10.1086/209351
- Gray, R., Javad, M., Power, D. M., & Sinclair, C. D. (2001). Social and Environmental Disclosure and Corporate Characteristics: *A Research Note and Extension*. *Journal of Business Finance Accounting*, 28(3-4), 327–356. doi:10.1111/1468-5957.00376
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Hidayatullah dkk (2008) Perilaku Generasi Milenial dalam Menggunakan Aplikasi Go-Food. *Jurnal Management dan Kewirausahaan*. 6(2)
- Indriayana, F (2018) Work values of generation Y. *Diponegoro International Journal Of Business*. 1(1)
- Leksono, S. Soenardjo, N & Pramesti, R (2014) "Produktivitas Dan Dekomposisi Serasah Daun Mangrove Di Kawasan Vegetasi Mangrove Pasar Banggi, Rembang - Jawa Tengah," *Journal of Marine Research*, 3(4) 549-553, <https://doi.org/10.14710/jmr.v3i4.11414>

- Loukidou, L., Loan-Clarke, J., & Daniels, K. (2009). *Boredom in the workplace: More than monotonous tasks. International Journal of Management Reviews, 11(4), 381–405.* doi:10.1111/j.1468-2370.2009.00267.x
- Malkovsky, E., Merrifield, C., Goldberg, Y., & Danckert, J. (2012). *Exploring the relationship between boredom and sustained attention. Experimental Brain Research, 221(1), 59–67.* doi:10.1007/s00221-012-3147-z
- Malayu S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi cetakan ke tiga belas).* Jakarta: PT Bumi Aksara
- Mercer-Lynn, K. B., Flora, D. B., Fahlman, S. A., & Eastwood, J. D. (2011). The Measurement of Boredom. *Assessment, 20(5), 585–596.*
- Moleong, L. J. 2002. *Metodologi Penelitian Kualitatif.* Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Moleong, L. (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif.* Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito, A S (2003), *Manajemen Personalialia,* Edisi Kedelapan, Ghalia, Jakarta
- Nurmianto, E. (1996). *Ergonomi: Konsep Dasar dan Aplikasinya.* Surabaya: Guna Widya.
- Oktavianus, B C. (2017). “Generasi X, Y, dan Z: Apa Bedanya?”. Tersedia secara online di: <https://www.cermati.com/artikel/kenali-perbedaan-generasi-x-y-dan-z> [diakses pada tanggal 20 Maret 2020].
- Papu, J (2002). *Pengungkapan Diri.* Jakarta: Team e-psikologi
- Patoon, M. Q. 2001. *Metode Evaluasi Kualitatif (terjemahan oleh Priyadi)* Bandung : Pustaka Belajar.
- Pardede, Y O K (2009). Kebosanan kerja pada karyawan pabrik unit peleburan. *Jurnal Psikologi. 2(2)*
- Poerwandari, E. K. 1998. *Pendekatan Kualitatif Dalam penelitian Psikologi.* Jakarta : Lembaga Pengembangan Sarana Pengukuran dan Pendidikan Psikologi (LPSP3) Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Porter, L. W., Lawler, E. E., & Hackman, J. R. (1975). *Behavior in organizations.* McGraw-Hill.

- Putra, I B A K ., Bagia,W & Suwendra, I W (2016). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Managemen Indonesia*. 4(1)
- Schultz, D. E. (1993). From the editor.research on the cusp. *Journal of Direct Marketing*, 7(2), 4–6. doi:10.1002/dir.4000070203
- Sedarmayanti. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sulaiman & Nodia (2019) <https://www.suara.com/lifestyle/2019/03/13/103017/generasi-milenial-disebut-gampang-bosan-dengan-pekerjaan-kenapa>
Diakses pada tanggal 01 September 2020
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Smith, S. D., & Galbraith, Q. (2012). Motivating Millennials: Improving Practices in Recruiting, Retaining, and Motivating Younger Library Staff. *The Journal of Academic Librarianship*, 38(3), 135–144.
- Susihono, W. (2014). Assesment Kebosanan Kerja Karyawan Sebagai Dasar Evaluasi Kinerja Aspek Task, Organisasio Dan Lingkungan Perusahaan; Studi Kasus Di Kawasan Industri Tangerang-Banten. Simposium Nasional RAPI XIII
- Watt, J. D., & Hargis, M. B. (2010). Boredom proneness: Its relationship with subjective underemployment, perceived organizational support, and job performance. *Journal of Business and Psychology*, 25(1), 163–174. <https://doi.org/10.1007/s10869-009-9138-9>
- Wesner, M. S., & Miller, T. (2008). Boomers and Millennials have much in common. *Organization Development Journal*, 26, 89–96
- Wyatt, Langdon, & Stock. (2001). Perspektive on boredom. Psychoterapy and the bored patient. *Journal of Business and Psycholog*
- Yin, K. (2006). *Studi Kasus Desain dan Metode*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.**