

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan dalam penelitian ini, penulis menyimpulkan bahwa:

1. Aktivitas pengendalian internal atas pengelolaan bantuan dana stimulan SHG Padi Mandiri pada umumnya sudah dilakukan dengan baik, namun perlu ditambahkan beberapa hal untuk mendukung keberlangsungan aktivitas organisasi tersebut dengan lebih baik.
2. Evaluasi aktivitas pengendalian internal atas pengelolaan bantuan dana stimulan SHG Padi Mandiri antara lain masih terdapat beberapa hal yang berhubungan dengan kebutuhan sumberdaya tambahan yang harus dimasukkan dalam kepengurusan yaitu dewan pengawas, komite audit dan beberapa pengurus untuk mendukung aktivitas pengelolaan bantuan dana stimulan. Pengaruh eksternal hanya berdampak terhadap output aktivitas yang dilakukan secara kolaboratif, dampak terhadap perubahan perilaku organisasi dan anggota belum terlihat, khususnya dalam pengembangan bantuan stimulan yang masih menggunakan satu aktivitas yaitu simpan pinjam. Perencanaan sampai dengan monitoring yang dilakukan sudah cukup partisipatif. Aturan yang

disusun dalam simpan pinjam juga menjadi satu hal yang mampu meminimalisir terjadinya penyalahgunaan pengelolaan bantuan dana stimulan. Aktivitas yang dilakukan terkait pengelolaan bantuan dana stimulan dengan simpan pinjam cukup strategis dilakukan, terlebih dalam pelaksanaan simpan pinjam diikuti juga dengan kegiatan pertemuan rutin anggota yang didalamnya ada aktivitas simpan pinjam. Pencatatan kegiatan simpan pinjam yang tertib juga menjadi faktor bantuan dana stimulan yang dikelola masih berjalan baik.

5.2. Saran

Setelah mengamati rekomendasi bagi SHG Padi Mandiri beberapa diantaranya adalah:

1. Perlu adanya dewan pengawas di struktur organisasi SHG Padi Mandiri dalam penerapan aktivitas pengendalian internal atas pengelolaan bantuan dana stimulan dalam organisasi SHG Padi Mandiri.
2. Diperlukan adanya monitoring dan evaluasi dari lembaga yang memberikan bantuan dana stimulan kepada SHG Padi Mandiri.
3. Perlu adanya kajian penambahan sumber daya manusia (SDM) dan peningkatan kapasitas bagi pengurus dan anggota organisasi SHG Padi Mandiri dalam mengelola bantuan dana stimulan.

4. Bantun dana stimulan dapat dikembangkan dalam bentuk selain simpan pinjam demi keberlanjutan organisasi dan kesejahteraan anggota.