

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Gaji atau upah adalah pembayaran serta balas jasa yang diberikan kepada karyawan. Pada umumnya gaji yang dibayarkan kepada karyawan dilakukan setiap bulannya (As'ad, 2005). Ini berbeda dengan upah yang pembayarannya mengacu pada hari kerja, jam kerja, atau banyaknya jumlah barang atau jasa yang telah dibuat oleh buruh (Kadarisman, 2012).

Gaji atau upah memiliki relasi yang kuat dan tidak terpisahkan dengan tenaga kerja. Tenaga kerja sendiri merupakan faktor sebagai setiap orang yang mengerjakan pekerjaan guna perolehan barang atau jasa yang posisi haknya diatur dalam undang-undang. Dalam UU No. 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan disimpulkan bahwa tenaga kerja merupakan aset penting dalam sebuah lini usaha dan sangat berharga. Hal ini merujuk pada kemampuan atau keahlian mereka dalam menghasilkan sesuatu yang berguna bagi keberlangsungan perusahaan.

Dalam penerapan penggajian acap kali terdapat permasalahan yang menimbulkan kerugian bagi perusahaan atau karyawan yang bisa disebabkan banyak hal. Dalam hal ini difokuskan kepada jam kerja misalnya. Hal-hal semacam ini jika tidak diantisipasi dengan sistem penggajian yang baik bisa memunculkan minimnya keefektifan dalam pengendalian internal perusahaan. Termasuk berbagai manipulasi di dalamnya (Arens dan Loebbecke, terjemahan Jusuf. A, 2003).

Banyak pihak yang menilai dalam upaya meminimalisir kesalahan ini bisa dengan memanfaatkan teknologi yang mampu mengomputerisasi sistem penggajian dalam sebuah perusahaan. Program komputer yang ada di sini tidak akan mengubah struktur organisasi yang ada di dalam perusahaan, arus dokumen ataupun prosedur-prosedur lainnya, Untuk mempermudah dan mengakuratkan proses perhitungan gaji pokok, tunjangan untuk karyawan, lembur dan potongan-potongan Disarankan agar perusahaan menerapkan sistem informasi yang terkomputerisasi.

Sistem informasi penggajian merupakan fungsi penting yang menjadi sumber informasi gaji pegawai. Pengelolaan dan pengolahan data penggajian pegawai tentunya menjadi salah satu hal penting dalam kegiatan perusahaan. maka, perusahaan membutuhkan suatu sistem informasi yang dapat melakukan fungsi-fungsi pengelolaan dan pengolahan data khususnya dalam penggajian pegawai Pada CV Sumber Baru Motor, proses penggajian dilakukan perusahaan dengan hanya memberikan slip yang di olah menggunakan Ms.Excel dan tanpa adanya penyimpanan ke *database*, sehingga data gaji tidak tersimpan dengan aman. Perusahaan juga mengalami kesulitan dalam memperoleh *record* dari salah satu pegawai karena data pegawai yang tidak tertata. Berdasarkan permasalahan di atas CV Sumber Baru Motor membutuhkan sistem agar bisa menangani sistem penggajian. Sistem penggajian akan menghasilkan data gaji yang benar sehingga dapat digunakan sebagai sarana untuk menghitung gaji, menyimpan data pegawai

dan dapat menghasilkan laporan penggajian dan data pegawai yang benar. Keterlambatan sering terjadi dalam memproses gaji/upah karyawan akibat

penumpukan pemrosesan pembayaran gaji/upah yang masih dilakukan secara tradisional/manual, karena data harus dicatat atau diproses berulang kali dalam upaya menyusun laporan gaji/upah karyawan.

Akibat dari banyaknya kompetitor dalam era globalisasi ini mengharuskan perusahaan-perusahaan untuk mengatasi masalah penggajian kepada karyawannya untuk mencegah berkurangnya produktivitas perusahaan dengan menggunakan sistem informasi penggajian yang terkomputerisasi. Dan bagi perusahaan yang mempunyai karyawan yang cukup besar, maka karyawan juga menjadi masalah yang harus dipecahkan dari permasalahan yang timbul, maka dibuatlah sebuah aplikasi berbasis desktop untuk memudahkan proses pencatatan data penggajian dan data pegawai.

Oleh karena itu peneliti tertarik untuk meneliti permasalahan ini. Mengingat bahwa dalam sistem penggajian sebelum program dibuat diperlukan terlebih dahulu pendedahan terhadap berbagai permasalahan mendasar baik yang dilakukan dengan sistem lawas maupun baru. Lebih lanjut keberadaan sistem yang ada saat ini juga perlu dipahami fungsinya. Sehingga berbagai keputusan mendatang dibuat dengan dilandasi pada aspek-aspek penting dan komplemen dari sistem yang telah ada. Berdasarkan latar belakang di atas judul penelitian ini adalah “ANALISA SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA CV SUMBER BARU MOTOR YOGYAKARTA”.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang permasalahan di atas, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana Sistem Penggajian Karyawan yang diterapkan di CV Sumber Baru Motor ?
2. Bagaimana penerapan sistem informasi penggajian yang digunakan dalam sistem pengolahan gaji karyawan di CV Sumber Baru Motor

## **C. Batasan Masalah**

Pembatasan permasalahan digunakan agar menghindari melebarnya pembahasan topik penelitian sehingga menimbulkan penyimpangan yang tidak diharapkan. Batasan-batasan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini dibatasi pada ruang lingkup Sumber Baru Motor Holding yang bergerak di bidang penjualan, servis, dan perawatan produk sepeda motor Yamaha di Jl. P. Mangkubumi no. 25 Yogyakarta
2. Batasan selanjutnya berada pada pembahasan yang hanya sebatas mengetahui sistem informasi akuntansi penggajian di CV. Sumber Baru Motor. Hal ini artinya peneliti tidak memberikan rekomendasi atas ketersediaan sistem informasi penggajian bagi subjek penelitian.

#### **D. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah di atas, tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Bertujuan untuk mengetahui sistem penggajian karyawan yang diterapkan oleh CV Sumber Baru Motor
- b. Bertujuan untuk mengetahui penerapan sistem informasi penggajian yang digunakan dalam sistem pengolahan gaji karyawan di CV Sumber Baru Motor

#### **E. Manfaat Penelitian**

Manfaat penelitian ini oleh peneliti tunjukan dan diharapkan berguna bagi beberapa pihak sebagai berikut:

1. Investor
  - a. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan investasi.
  - b. Peneliti mengetahui dan memperoleh hasil bukti empiris mengenai analisis dan dapat memperdalam pengetahuan dan pemahaman peneliti.
  - c. Peneliti selanjutnya, dapat dijadikan sebagai bahan referensi dalam melakukan dan melanjutkan penelitian yang sejenis.
2. Instansi
  - a. Memberi kontribusi dalam pelaksanaan pengembangan dan peningkatan sumber daya manusia yang berdaya saing.

- b. Memudahkan instansi dalam mengelola data pegawai, menghitung gaji pegawai
  - c. Institusi Pendidikan
  - d. Sebagai salah satu alat evaluasi terhadap kurikulum yang berlaku.
  - e. Sebagai masukan, guna pengembangan kurikulum yang sesuai atau sepadan dengan kebutuhan lapangan kerja.
3. Perusahaan
- a. Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi instansi agar dapat memproses dan memberikan gaji/upah karyawan tepat pada waktunya.
  - b. Menghasilkan suatu informasi penggajian yang cepat, tepat dan akurat dalam membantu dan memudahkan *user* untuk memproses penggajian.

## **F. Sistematika Penulisan**

Dalam penyusunan laporan tugas akhir ini, peneliti menyajikan dalam 5 bab pembahasan. Berikut sistematika penyusunan laporan tugas akhir ini :

### **BAB I: PENDAHULUAN**

Bab ini menguraikan latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penelitian.

### **BAB II : TINJAUAN PUSTAKA**

Dalam bab ini terdapat pembahasan mengenai tinjauan pustaka, mengenai definisi, pengertian, dan penjelasan dari teori – teori yang

berhubungan dengan permasalahan yang akan dibahas sebagai dasar pemecahan masalah. dan teori tentang karakteristik-karakteristik perusahaan, serta memuat tinjauan penelitian terdahulu, perumusan hipotesis, dan kerangka teoretis.

### BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini menguraikan ruang lingkup penelitian, populasi, sampel, dan metode pengambilan sampel, data dan sumber data, metode pengumpulan data, definisi operasional dan instrumen penelitian, dan metode analisis data. teori digunakan untuk memecahkan masalah di dalam sistem informasi penggajian pada CV Sumber Baru Motor.

### BAB IV : ANALISIS DAN HASIL PENELITIAN

Bab ini menguraikan analisis dari yang telah diperoleh menggunakan kerangka kerja dan teori yang digunakan dalam penelitian.

### BAB V : PENUTUP

Bab ini merupakan penutup yang berisi kesimpulan, keterbatasan, dan saran untuk penelitian selanjutnya.