

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, peneliti dapat menyimpulkan bahwa hipotesis yang telah diajukan diterima. Yaitu, menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara iklim organisasi dengan *job crafting* pada guru pondok modern X di kabupaten Temanggung. Hal ini menggambarkan bahwa semakin positif iklim organisasi pada guru pondok modern X di kabupaten Temanggung *job crafting* akan cenderung semakin tinggi. Begitu juga sebaliknya, semakin negatif iklim organisasi pada guru pondok modern X di kabupaten Temanggung, maka *job crafting* pada guru pondok modern X di kabupaten Temanggung akan cenderung rendah.

Akan tetapi, berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel iklim organisasi memberikan kontribusi yang cukup rendah terhadap variabel *job crafting* pada guru pondok modern X di kabupaten Temanggung. sedangkan lainnya dipengaruhi oleh variabel lain seperti, *diskresi*, kompleksitas tugas, interdependensi tugas, model kepemimpinan, dukungan organisasi, dan kemampuan kognitif. Hal tersebut berarti korelasi yang rendah dari iklim organisasi belum tentu dapat menaikkan perilaku *job crafting* secara signifikan karena masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi *job crafting*.

## B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan dari hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut:

### 1. Bagi Subjek

Bagi guru pondok modern X di kabupaten Temanggung penelitian ini dapat dijadikan bahan evaluasi untuk terus senantiasa menciptakan dan menumbuhkan iklim organisasi yang positif dan meningkatkan *job crafting* di sekolah. Sehingga guru akan selalu bisa memunculkan ide-ide baru yang lebih kreatif untuk diterapkan dalam pengajaran maupun dalam menyelesaikan tugas-tugasnya sebagai guru.

### 2. Bagi Institusi

Bagi institusi pendidikan, yaitu pondok modern X di kabupaten Temanggung, perilaku *job crafting* merupakan salah satu faktor yang berperan dalam keberhasilan pondok modern X tersebut untuk mencapai tujuan dan bisa terus memenangkan persaingan terhadap kualitas antar institusi pendidikan atau pondok modern lainnya yang ada saat ini. Sehingga penyelenggaraan kegiatan-kegiatan yang dapat meningkatkan atau mempertahankan perilaku *job crafting* dirasa penting salah satunya dengan senantiasa menciptakan iklim organisasi yang positif di pondok modern X.

### 3. Bagi peneliti selanjutnya

Sumbangan iklim organisasi terhadap *job crafting* pada guru pondok modern X di kabupaten Temanggung hanya sebesar 11,2% sehingga masih banyak faktor lain yang dianggap dapat mempengaruhi *job crafting*, seperti

*diskresi*, kompleksitas tugas, interdependensi tugas, model kepemimpinan, dukungan organisasi, dan kemampuan kognitif.

Jadi sebaiknya untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk dapat menambah faktor lain dalam penelitiannya dan dapat mempertimbangkan perbedaan *job crafting* ditinjau dari generasi. Selain itu peneliti selanjutnya, juga diharapkan terlibat langsung dalam penyebaran skala pada subjek dan akan lebih baik jika menunggu dan memperhatikan secara langsung proses pengisian skala oleh subjek agar memperoleh data yang diharapkan.