

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, Albertus Pandu (2018) *Fenomena Job Crafting Pada Karyawan Generasi Y: Motif Dan Strategi Pelaku*. S2 Thesis, Uajy.
- Amabile, T. M., Conti, R., Coon, H., Lazenby, J., & Herron, M. (1996). Assessing the work environment for creativity. *Academy of management journal*, 39(5), 1154-1184.
- Azizah, R., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan Antara Job Crafting Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Generasi Y Di Kantor Pusat PT. Bank Bukopin, Tbk Jakarta. *Empati*, 7(2), 167-173.
- Ayu, Purnamasari. (2018). Hubungan Iklim Organisasi dengan Kesejahteraan Psikologis Karyawan RSUD Siti Hajar Medan.
- Azwar, Saifuddin. 2017. Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. B., Tims, M., & Derks, D. (2012). Proactive personality and job performance: The role of job crafting and work engagement. *Human relations*, 65(10), 1359-1378.
- Berg, J. M., Wrzesniewski, A., & Dutton, J. E. (2010). Perceiving and responding to challenges in job crafting at different ranks: When proactivity requires adaptivity. *Journal of Organizational Behavior*, 31(2- 3), 158-186.
- Bhutta, Z. M., Hussain, K., & Zhao, M. (2018). Job crafting practices and work satisfaction: Evidence from higher education sector in Shaanxi, China. *New Educational Review*, 52(2), 66-75.
- Brenninkmeijer, V., & Hekkert-Koning, M. (2015). To craft or not to craft. *Career Development International*.
- Brown, S. P., & Leigh, T. W. (1996). A new look at psychological climate and its relationship to job involvement, effort, and performance. *Journal of applied psychology*, 81(4), 358.
- Bunderson, J. S., & Sutcliffe, K. M. (2003). Management team learning orientation and business unit performance. *Journal of Applied Psychology*, 88(3), 552.
- Cahyani, F. N. (2009). *Hubungan iklim kerja organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Telkom Divre IV* (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).

- Chen, C. Y., Yen, C. H., & Tsai, F. C. (2014). Job crafting and job engagement: The mediating role of person-job fit. *International Journal of Hospitality Management*, 37, 21-28.
- Debus, M. E., König, C. J., & Kleinmann, M. (2014). The building blocks of job insecurity: The impact of environmental and person-related variables on job insecurity perceptions. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 87(2), 329-351.
- De Raad, B. (2000). *The Big Five Personality Factors: The psycholexical approach to personality*. Hogrefe & Huber Publishers.
- De Klerk, J. J. (2005). Spirituality, meaning in life, and work wellness: A research agenda. *International Journal of Organizational Analysis*.
- Fatti Fazriati, N. U. R. (2017). Pengaruh Job Crafting terhadap Work Engagement yang Dimediasi oleh Person Job Fit pada PT. Berlian Jasa Teminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(3).
- Ghitulescu, B. E. (2007). *Shaping tasks and relationships at work: Examining the antecedents and consequences of employee job crafting* (Doctoral dissertation, University of Pittsburgh).
- Hadi, S. (2016). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Hamid, Sanusi, S. E., & Si, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Deepublish.
- Hanifah, R. (2013). *Hubungan Iklim Organisasi dengan Kinerja Pegawai pada Sentra Pendidikan Bank Rakyat Indonesia Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Indonesia, P. R. (2006). Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
- Isbahi, M. F. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru SD Negeri Se-Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang. *Hanata Widya*, 2(5).
- Kanten, P., & Ulker, F. E. (2013). The effect of organizational climate on counterproductive behaviors: an empirical study on the employees of manufacturing enterprises. *The Macrotheme Review*, 2(4), 144-160
- Litwin, George H, dan Robert A. Stringer. 1996. *Motivation and Organizational Culture*. Boston: Division of Research Harvard University Graduate School of Business Administration.

- Lubis, M. S. (2015). pengaruh iklim organisasi dan komitmen organisasi terhadap pembentukan organizational citizenship behavior (OCB) karyawan dalam rangka peningkatan kinerja. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 3(2), 75-84.
- Mega Setyawati, S. U. S. I., & Nugrohoseno, D. (2019). Praktik SDM, Job Crafting dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(3).
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengan keterikatan karyawan. *Jurnal Psikologi*, 14(1), 40-51.
- Pinasti, T. T., & Sinambela, F. C. (2016). Pengaruh Pelatihan Self Leadership Terhadap Peningkatan Job Crafting Pada Wiraniaga Auto2000 Cabang A. Yani Surabaya. *Calyptra*, 5(1), 1-18.
- Prasetyo, M. S. (2016). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Bagian Rumah Tangga Universitas Negeri Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(6), 562-573.
- Purwanto, P. (2020). Teknik Penyusunan Instrumen Uji Validitas Dan Reliabilitas Penelitian Ekonomi Syariah. *Repository STAI Al Husain*, 1-119.
- Radianto, A., & Sunuharyo, B. S. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PG Kreet baru malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 53(1), 14-20
- Ranupandojo. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.BPFE, Yogyakarta
- Ridho, M. T., & Kurniawan, I. N. (2015). Job crafting dan work engagement: Studi pendahuluan. *Naskah publikasi*.
- RA, R. Y. S. (2006). Hubungan antara komitmen organisasi dan iklim organisasi dengan kepuasan kerja karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Benefit: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 120-128.
- Safara, D. (2017). Peran Sanctification of Work terhadap Job Crafting pada Karyawan.
- Sengkey, S. B., & Meiyanto, I. J. K. S. (2016). Hubungan Iklim Organisasi terhadap Job Crafting. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 3(4), 162-171.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(1), 23-32.

- Shalley, C. E., Zhou, J., & Oldham, G. R. (2004). The effects of personal and contextual characteristics on creativity: Where should we go from here?. *Journal of management*, 30(6), 933-958.
- Stevi, S.(2016). Hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap job crafting. *Gajah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 2(3), 152-161.
- Tims, M., Bakker, A. B., & Derks, D. (2012). Development and validation of the job crafting scale. *Journal of vocational behavior*, 80(1), 173-186.
- Trianto, I. B. (2014). Mendesain model pembelajaran inovatif, progresif, dan kontekstual. *Jakarta: Prenadamedia Group*.
- Wirawan, N. (2007). Budaya dan Iklim Organisasi. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Wrzesniewski, A., & Dutton, J. E. (2001). Crafting a job: Revisioning employees as active crafters of their work. *Academy of management review*, 26(2), 179-201.
- Wrzesniewski, A., LoBuglio, N., Dutton, J. E., & Berg, J. M. (2013). Job crafting and cultivating positive meaning and identity in work. In *Advances in positive organizational psychology*. Emerald Group Publishing Limited.
- Yuslin, Alapi. 2016. *Pengaruh Iklim Organisasi Sekolah Terhadap Kinerja Guru di MTs Al-Khairaat Kendek Kecamatan Batara Kabupaten Banggai LautProvinsi Sulawesi Tengah*. Skripsi (Online:4 Desember 2019)