

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi beban kerja dengan *work study conflict* pada mahasiswa yang bekerja. Hipotesis yang diajukan pada penelitian ini adalah ada hubungan positif antara persepsi beban kerja dengan *work study conflict* pada mahasiswa yang bekerja. Subjek penelitian ini adalah mahasiswa yang bekerja berusia 19-25 tahun dengan jam kerja minimal 25 jam per minggunya. Jumlah subjek dalam penelitian ini sebanyak 100 mahasiswa. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan Skala Persepsi Beban Kerja dan Skala *Work Study Conflict*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis Korelasi *Product Moment Pearson*. Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh koefisien korelasi (r_{xy}) = 0,584 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,01$) yang berarti ada hubungan positif antara persepsi beban kerja dengan *work study conflict*. Nilai koefisien determinasi (*R Squared*) adalah sebesar 0,341 yang berarti sumbangan efektif terhadap persepsi beban kerja adalah sebesar 34,1% dengan demikian 65,9% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, yaitu faktor jam kerja dan ketidakpuasan kerja

Kata kunci : persepsi beban kerja, *work study conflict*, mahasiswa yang bekerja