

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, M., & Rochimah, H. (2019). Budaya Organisasi dan Keadilan Organisasi dalam Loyalitas Dosen di Universitas Islam As-Syafi'iyah. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 26(1), 98-107.
- Ali, H., & Purwandi, L. (2017). *Milenial nusantara*. Gramedia Pustaka Utama.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Aulia, A., Yafiz, M., & Marliyah, M. (2020). Pengaruh Faktor Psikologi terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. London Sumatra, Tbk–Bah Lias Research Station. *EKNIS: Jurnal Ekonomi Islam dan Ekonomi Pondok Pesantren*, 9(1), 222-241.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cornelia, O. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan PT. ABC. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Performa)*, (1), 42-52.
- Davis, K. dan Werther, W. (1996). *Human Resources & Personnel Management*. Singapore : Mc. Graw Hill.
- Egota, D. (2015). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 2(1), 1-14.
- Evawati. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Perawat Bagian Anak RSUD Tangerang, *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(12), 1-15.
- Fathonah, S., & Utami, I. (2011). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar dengan Keyakinan Diri (Self Efficacy) sebagai Variabel Pemoderasi. *EXCELLENT*, 1(1), 1-20.
- Firdaus, A. (2018). Hubungan Antara Persepsi terhadap Pengembangan Karir dengan Loyalitas Kerja pada Karyawan PT. Intan Pariwisata Klaten. *Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Hadi, Sutrisno. (2004). *Metodologi Research Jilid 3*. Yogyakarta: Andi

- Handoko, T. H. (2000). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (edisi 2)*. Yogyakarta: BPFEE.
- Hardjo, S., & Siregar, C. Y. (2012). Hubungan Komunikasi Interpersonal dan Persepsi Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja. *Analitika*, 4(1), 1-9.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber dan Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Indrayani, L. P. C., & Suwandana, I. G. M. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 5(6), 3589-3619.
- Inggit, S. (2008). Hubungan Persepsi terhadap Pengembangan Karir dengan Semangat Kerja. *Skripsi*. Medan: Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara
- Kaseger, R. G. K. G. (2013). Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Matahari Department Store Manado Town Square. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4), 906-916.
- Kasmiruddin, K., & Mursita, W. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru. *Skripsi*. Pekanbaru: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau.
- Khuong, M. N., & Tien, B. D. (2013). Factors Influencing Employee Loyalty Directly and Indirectly through Job Satisfaction—A Study of Banking Sector in Ho Chi Minh City. *International Journal of current research and academic review*, 1(4), 81-95.
- Kumala, A. U., Yuwono, S., & Psi, S. (2017). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Lingkungan Psikologis Kerja Dengan Loyalitas Kerja Pada Karyawan PT. Djitoe Indonesian Tobacco Surakarta. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Lestari, P. (2015). Hubungan Antara Pengembangan Karir dan Pemberian Insentif terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. Komatsu Remanufacturing Asia di Balikpapan. *eJournal Psikologi. Jurnal Balikpapan. Universitas Mulawarman*, 4(2), 131-143.
- Mar'atusholihah, H. (2010). Hubungan antara Loyalitas Kerja Karyawan dengan Iklim Organisasi Positif. *Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta*.

- Muhlis, M. (2018). Pelatihan dan Pemasalahan terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 45-56.
- Mustofa, Ayyub. (2018, 26 Januari). 5 Masalah Generasi Millennial yang Membuat Mereka Rawan Dipecat. *Tech Asia*. Diakses pada November 2019 dari <https://id.techinasia.com/alasan-millennial-rawan-dipecat>
- Muthahhari, Terry. (2017, 30 Oktober). Benarkah Milenial Tidak Setia kepada Perusahaan?. *Tirto.id*. Diakses pada Juli 2020 dari <https://tirto.id/benarkah-milenial-tidak-setia-kepada-perusahaan-czf7>
- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., Wright, P.M. (1994). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. Illinois : Austen Press
- Nurhasan, R. (2018). Kepuasan Kerja dan Loyalitas Generasi-Y. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 17(1), 013-023.
- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Perempuan, K. P., & Anak, P. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Pertiwi, Putri. (2018, 10 Januari). Hanya 1 Dari 4 Karyawan Millennial yang Loyal, Apa yang Harus Perusahaan Lakukan?. *Integrity*. Diakses pada Juli 2020 dari <https://www.integrity-indonesia.com/id/blog/2018/01/10/hanya-1-dari-4-karyawan-millennial-yang-loyal-apa-yang-mereka-cari-dari-perusahaan/>
- Poerwopoespito. (2005). *Mengatasi Krisis Manusia di Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Widiasarana
- Porter, L. W., Steers, R. M., & Mowday, R. T. (2005). *Do Employee Attitudes Towards Organizations Matter? The Study of Employee Commitment to Organizations*. *Great Minds in Management*, 171-189.
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9), 5762-5782.
- Putra, E. T. (2018). Analysis of Factors That Affect the Loyalty of Employee of PT. Gersindo Minang Plantation Pasaman Barat. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 6(3), 314-321.
- Putra, Y. S. (2017). Theoretical Review: Teori Perbedaan Generasi. *Among Makarti*, 9(18), 123-134.
- Rackhmat, J. (2011). *Psikologi Komunikasi*, PT Remaja Rosdakarya, Bandung. Aw, Sunarto.

- Rajput, S., Singhal, M., & Tiwari, S. (2016). Job Satisfaction and Employee Loyalty: A Study of Academicians. *Asian Journal of Management*, 7(2), 105-109.
- Redaksi. (2019, 20 Januari). Benarkah Millennial Krisis Loyalitas?. *Shift Indonesia*. Diakses pada Juli 2020 dari <http://shiftindonesia.com/benarkah-millennial-krisis-loyalitas/>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi, edisi kedua belas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosita, J. A., Budiwibowo, S., & Wijaya, A. L. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja, Insentif Finansial dan Insentif Non Finansial terhadap Loyalitas Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Cabang Madiun. In *FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 5(1), 577-587.
- Rowley, C., & Jackson, K. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: The Key Concepts. Cetakan Kesatu*, Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Ruky, A. S. (2003). *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Saksono, S. (2003). *Administrasi Kepegawaian*. Penerbit Kanisius, Yogyakarta.
- Saydam, Gouzali. (2000) *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Keempat*. Jakarta.
- Sebastian, Y. (2016). *Generasi Langgas*. Jakarta. Penerbit TransMedia Pustaka.
- Siagian, S. P. (2005). *Fungsi-fungsi Manajerial Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Singodimedjo, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Smmas.
- Sista, A. W. (2017). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Loyalitas Karyawan di Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero). *Skripsi*. Bandung Bandung: Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama.
- Soebardi, R. (2012). Perilaku Inovatif. *Jurnal Psikologi Ulayat: Indonesian Journal of Indigenous Psychology*, 1(1), 57-74.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1983). *Motivation and Work Behavior*. McGraw-Hill.
- Steers, R.M & Porter, L. W. (2003). *Motivational and Work Behavior*. New york: Mc Graw hill Book Company.
- Sudarsana, Cakra. (2016). *116 Kiat Mempertajam Kinerja Anak Buah*. Bandung: Laksana
- Sugiarti, S., Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Padma Ardy Aktuarial Jakarta. *Epigram*, 13(1), 13-20.

- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharso & Ana, R. (2013). *Kamus Besar Bahasa Indonesia. Edisi Lux, Cetakan kesebelas*. Semarang: Widya Karya.
- Suhartini, Y. (2017). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan pada Pertokoan di Sepanjang Jalan Malioboro Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 14(2), 963-949.
- Sujarwo, A., & Wahjono, W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada LKP Alfabank Semarang). *INFOKAM*, 13(1), 63-71.
- Tampubolon, M. P. (2006). Persepsi tentang Pengembangan Karir Karyawan TSM. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 8(3), 274-300.
- Triwijanarko, Ramadhan. (2017, 27 Oktober). Hanya 25% Karyawan Millennials yang Loyal dengan Kantornya. *Marketeers*. Diakses pada Juli 2020 dari <https://marketeers.com/karyawan-milenial-yang-loyal/>
- Utomo, T.AT. (2000). *Renungan Sikap Mental Karyawan Perusahaan*. Jakarta: Grasindo.
- Walgito, Bimo. (2002). *Psikologi Sosial*. Yogyakarta: Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi.
- Wicaksono, P. (2013). Hubungan Pengembangan Karir dan Pemberian Insentif terhadap Loyalitas Kinerja Guru. *Ekonomi IKIP Veteran Semarang*, 1(1), 48-58.