

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan di Kabupaten Bantul tentang pengaruh Komitmen Pimpinan, Ketidakpastian Lingkungan, Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Penerapan Transparansi Pelaporan Keuangan, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil Pengujian Hipotesis ( $H_1$ ) menunjukkan bahwa komitmen pimpinan berpengaruh positif terhadap penerapan transparansi pelaporan keuangan.
2. Hasil Pengujian Hipotesis ( $H_2$ ) menunjukkan bahwa ketidakpastian lingkungan berpengaruh positif terhadap penerapan transparansi pelaporan keuangan.
3. Hasil Pengujian Hipotesis ( $H_3$ ) menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh positif terhadap penerapan transparansi pelaporan keuangan.
4. Hasil Pengujian Hipotesis ( $H_4$ ) menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap penerapan transparansi pelaporan keuangan.

## B. Saran

Berkaitan dengan kesimpulan yang telah diperoleh, maka saran yang dapat diberikan guna perbaikan di masa yang akan datang adalah sebagai berikut :

### 1. Bagi Pemerintah

Dalam rangka meningkatkan transparansi pelaporan keuangan, pemerintah Kabupaten Bantul perlu meningkatkan komitmen bersama khususnya untuk komitmen para pimpinan dalam setiap SKPD, karena komitmen pimpinan merupakan salah satu kunci dari keberhasilan mencapai tujuan organisasi.

### 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Penelitian ini hanya dilakukan di 19 dinas dan 1 BKAD, sehingga diharapkan untuk penelitian selanjutnya bisa memperluas wilayah penelitian sehingga menghasilkan responden yang lebih banyak lagi.
- b. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya bisa menggunakan variabel-variabel lain yang dirasa mempengaruhi penerapan transparansi pelaporan keuangan, sehingga bisa diketahui faktor-faktor lain yang berpengaruh.