

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan, ada kecendrungan hubungan positif persepsi dukungan organisasi dengan komitmen organisasi karyawan Hotel XY Yogyakarta yang sangat signifikan dengan koefisien korelasi 0,670. Hal ini menunjukkan bahwa semakin positif persepsi karyawan terhadap dukungan organisasi maka akan semakin tinggi komitmen organisasi karyawan. Variabel persepsi dukungan organisasi memberikan sumbangan terhadap variabel komitmen organisasi karyawan sebesar 44,9% sedangkan 55,1% lagi diduga dipengaruhi oleh factor lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini. Berdasarkan uji tambahan diperoleh bahwa aspek persepsi dukungan organisasi yang memiliki korelasi paling signifikan dengan komitmen organisasi adalah aspek respon terhadap kesulitan karyawan dengan nilai  $r_{xy}=0,710$  dengan *partial correlation* sebesar 0,538 atau 53,8%.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ada beberapa saran yang dikemukakan oleh penulis, saran-saran tersebut adalah :

### 1. Bagi Subjek Penelitian

Karyawan kontrak diharapkan untuk meningkatkan komitmen organisasi yang telah dimiliki, yaitu tetap memelihara dan meningkatkan semangat kerja dan tetap terus berdedikasi. Termasuk juga tetap memelihara persepsi positif terhadap dukungan organisasi yang diberikan oleh perusahaan.

### 2. Bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan dapat menunjukkan kepedulian yang lebih terhadap kesejahteraan karyawan, serta peduli dan ikut membantu karyawan yang mengalami masalah, terkhusus masalah yang berkaitan dengan pekerjaan. Hal ini sangat penting karena semakin baik dukungan organisasi yang diberikan perusahaan semakin positif juga persepsi karyawan kontrak terhadap perusahaan sehingga hal ini membentuk komitmen yang tinggi pada diri karyawan dan bersama-sama mewujudkan visi dan misi demi kemajuan perusahaan

3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan melibatkan sejumlah variabel yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini, diantaranya karakteristik pekerjaan, pemahaman organisasi, serta sifat dan kualitas pengalaman kerja. Selain itu peneliti selanjutnya agar memperhatikan jumlah subjek yang digunakan, karena subjek dalam penelitian ini tergolong sedikit diambil dari satu hotel saja. Hal tersebut berarti penelitian ini hanya mewakili karyawan kontrak hotel XY yogyakarta saja. Peneliti selanjutnya

agar bisa melakukan penelitian dengan populasi yang lebih besar, agar penelitian dapat mewakili populasi dan dapat digeneralisasikan. Selain itu juga peneliti selanjutnya disarankan agar memberikan skala secara langsung kepada responden, karena itu dapat mempengaruhi responden dalam mengisi skala