

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan burnout karyawan Kantor Imigrasi Kelas I TPI. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan burnout karyawan Kantor Imigrasi Kelas I TPI. Subjek penelitian ini adalah karyawan Kantor Imigrasi Kelas I TPI Daerah Istimewa Yogyakarta. Jumlah subjek penelitian ini sebanyak 61 orang yang diperoleh menggunakan *metode nonprobability sampling* yaitu *purposive sampling*. Alat pengumpul data menggunakan skala kepemimpinan transformasional dan skala burnout. Hasil analisis dengan uji korelasi *product moment spearman* diperoleh  $r_{xy}$  sebesar  $-0.604$  ( $p < 0.05$ ). Hal ini menunjukkan terdapat hubungan negatif signifikan antara persepsi Kepemimpinan Transformasional dengan burnout, sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat diterima. Koefisien determinasi ( $r^2$ ) sebesar  $0.365$  menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional berkontribusi sebesar  $36.5\%$  terhadap tingkat *burnout* dan sisanya sebesar  $63.5\%$  dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteleti dalam penelitian ini seperti lingkungan pekerjaan, faktor kepribadian, beban kerja dan keterlibatan emosional dengan penerima pelayanan.

**Kata kunci:** Kepemimpinan Transformasional, Burnout.

## ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between transformational leadership and employee burnout of the Class I TPI Immigration Office. The hypothesis in this study is that there is a relationship between transformational leadership and burnout of the TPI Class I Immigration Office employees. The subjects collected from employees of the Class I Immigration Office of the TPI Yogyakarta. The number of subjects of this study was 61 people who were obtained using the nonprobability sampling method, namely purposive sampling. The data collection tool uses a transformational leadership scale and a burnout scale. The results of the analysis with the Spearman product-moment correlation test show that the coefficient correlation is  $-0.604$  ( $p < 0.05$ ). This shows that there is a significant negative relationship between perceptions of Transformational Leadership and burnout so that the hypothesis proposed in this study can be accepted. The coefficient of determination ( $r^2$ ) of  $0.365$  indicates that the Transformational Leadership variable contributes 36.5% to the burnout rate and the remaining 63.5% is influenced by other factors not examined in this study such as work environment, personality factors, workload and emotional involvement with recipients. service.

**Keywords:** Transformational Leadership, Burnout.