

DAFTAR PUSTAKA

- Alivia, G. P. (2014). *Pengaruh kompetensi kepemimpinan dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai negeri sipil kantor Imigrasi Kelas I Bandung*. Skripsi. Universitas Pendidikan Indonesia. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Allport, G. W. (1958). Perception and Public Health. *Health Education Monographs*, 1(2), 2–15. <https://doi.org/10.1177/109019815800100201>
- Andarini, E. (2018). *Analisis faktor penyebab burnout syndrome dan job satisfaction perawat di Rumah Sakit Petrokimia Gresik*. Skripsi. Universitas Airlangga.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Belias, D., & Koustelios, A. (2014). Transformational leadership and job satisfaction in the banking sector: A review. *International Review of Management and Marketing*, 4(3), 187–200. <https://doi.org/10.1108/0885862031047313>
- Chairina, Raden Roro Lia. (2018). *Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap social competence, self-efficacy, burnout dan kinerja perawat rumah sakit swasta di Kabupaten Jember*. Skripsi. Universitas Jember.
- Ditjen Imigrasi Republik Indonesia. (2019). Direktorat Jenderal Imigrasi Kementerian Hukum dan HAM RI.
- Fatmawati, F. (2018). Keindahan dan keunikan pesona pantai goa cemara Yogyakarta. *Domestic Case Study*, 1–11. <https://doi.org/10.31219/osf.io/9atwm>
- Hadi, S. (2017). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hanafi, M., & Yuniasanti, R. (2012). Hubungan antara kematangan emosi dan burnout pada perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul Yogyakarta. *INSIGHT*, 10(1).
- Harnida, H. (2015). Hubungan efikasi diri dan dukungan sosial dengan burnout pada perawat. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(1). <https://doi.org/10.30996/persona.v4i1.487>
- Hikmatullah, F. (2016). Hubungan employee engagement burnout pada karyawan divisi IT. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1).
- Kantor Imigrasi Kelas I Yogyakarta. (2020). Tugas Pokok dan Fungsi Kantor Imigrasi Kelas I Yogyakarta.
- Kemenkumham. (2018). *Peraturan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja*

Kantor Imigrasi.

- Kurniafandi, I. A. (2018). *Hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan resonan dengan burnout pada Anggota Kepolisian Brigadir Mobil (BRIMOB) Datasemen A Pelopor Sudden 2 Semarang*. Skripsi. Universitas Diponegoro. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Mahendra, K. M. O., & Mujiati, N. W. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan burnout pada kinerja karyawan arma museum and resort. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(10), 3172–3197.
- Menon, M. E. (2014). The relationship between transformational leadership, perceived leader effectiveness and teachers' job satisfaction. *Journal of Educational Administration*, 52(4), 509–528. <https://doi.org/10.1108/JEA-01-2013-0014>
- Olvera, J., Llorens, S., Acosta, H., & Salanova, M. (2017). Transformational leadership and horizontal trust as antecedents of team performance in the healthcare context, 33, 365–375.
- Pamungkas, B. D., & Sureskiarti, E. (2019). Hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kejenuhan (burnout) kerja pada perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Inche Abdoel Meois Samarinda Tahun 2019. *Borneo Student Research*, 210–216.
- Prabowo, T. S., Noermijati, & Irawanto, D. W. (2018). Leadership and work motivation on employee performance mediated by job satisfaction. *Journal of Applied Management (JAM)*, Volume 16(36), 171–178.
- Presiden Republik Indonesia. (2011). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2011 Tentang Keimigrasian*.
- Publik, P., & Indonesia, P. R. UU Nomor 25 Tahun 2009 Tentang "Pelayanan Publik", UU Nomor 25 Tahun 2009 Tentang "Pelayanan Publik" § (2009).
- Putra, M. J. B., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan antara gaya kepemimpinan melayani dengan kecenderungan burnout pada anggota Detasemen Gegana Satuan Brigade Mobil (Brimob) Kepolisian Daerah Jawa Tengah (Polda Jateng). *Empati*, 6(1), 291–295.
- Ramdan, I. M., & Fadly, O. N. (2016). Analisis faktor yang berhubungan dengan burnout pada perawat kesehatan jiwa. *Jurnal Keperawatan Padjadjaran*, 4(2), 170–178. <https://doi.org/10.24198/jkp.v4n2.7>
- Ramli, A., Kurniasari, E., & Rosliana, L. (2013). Pengaruh persepsi gaya kepemimpinan transformasional terhadap disiplin kerja karyawan di PT Borneo Alam Semesta, Desa Adong, Melak, Kutai Barat, Kalimantan Timur, 105(3), 129–133. Retrieved from

<https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:BDsuQOHOci4J:https://media.neliti.com/media/publications/9138-ID-perlindungan-hukum-terhadap-anak-dari-konten-berbahaya-dalam-media-cetak-dan-ele.pdf+&cd=3&hl=id&ct=clnk&gl=id>

- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of leadership style, motivation and work discipline on employee performance in PT ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71. <https://doi.org/10.32479/irmm.7167>
- Setiowati, L. (2016). *Kualitas pelayanan publik keimigrasian dalam pembuatan paspor perspektif good governance (Studi di Kantor Imigrasi Kelas I Yogyakarta)*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. <https://doi.org/10.5151/cidi2017-060>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sureskiati, N. E., Ardianto, M. I., Pamungkas, B. D., & Hidayat, R. (2017). Hubungan gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan beban kerja terhadap burnout pada perawat di ruang rawat inap RSUD Inche Abdoel Moeis Samarinda. *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 8). Kalimantan Timur. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Swasti, K. G., Ekowati, W., & Rahmawati, E. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi burnout pada wanita bekerja di Kabupaten Banyumas. *Jurnal Keperawatan Soedirman*, 12(3), 190. <https://doi.org/10.20884/1.jks.2017.12.3.738>
- Tims, M., Derks, D., & Bakker, A. B. (2016). Job crafting and its relationships with person-job fit and meaningfulness: A three-wave study. *Journal of Vocational Behavior*, 92, 44–53. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2015.11.007>
- Yuniasanti, Reny. (2014). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Ditinjau dari Persepsi Karyawan Tetap Instansi Pemerintah terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional Atasan. *Jurnal Tabularasa*. Jilid 9 (2). 90-97