

Ari stiyawan¹, Nur Fachmi Budi S²,
The Faculty Of Psychology Of The University Of Mercu Buana Yogyakarta

¹arisetyawan255@gmail.com

²setyawanfachmi1@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara perilaku inovatif dengan persepsi gaya kepemimpinan transformasional pada anggota Polsek jajaran Polres Sleman di Kecamatan Depok, Kabupaten Sleman. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan positif antara perilaku inovatif dengan persepsi gaya kepemimpinan transformasional pada anggota Polsek jajaran Polres Sleman di Kecamatan Depok, Kabupaten Sleman. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 75 orang yang memiliki karakteristik Anggota Polsek jajaran Polres Sleman yang Bertugas di Kecamatan Depok, Kabupaten Sleman. Metode pemilihan subjek dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Metode pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan skala Perilaku Inovatif dan Skala Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (R) sebesar 0,281 ($p \leq 0.050$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara perilaku inovatif dengan persepsi gaya kepemimpinan transformasional pada anggota Polsek jajaran Polres Sleman di Kecamatan Depok, Kabupaten Sleman sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima.

Kata kunci: perilaku inovatif, persepsi gaya kepemimpinan transformasional, anggota Polsek jajaran Polres Sleman di Kecamatan Depok, Kabupaten Sleman.

Ari stiyawan¹, Nur Fachmi Budi S²,
The Faculty Of Psychology Of The University Of Mercu Buana Yogyakarta
¹arisetyawan255@gmail.com
²setyawanfachmi1@gmail.com

Abstract

This study aims to determine the relationship between innovative behavior with perceptions of transformational leadership styles among members of the Sleman Police Resort in Depok District, Sleman Regency. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between innovative behavior and perceptions of transformational leadership styles among members of the Sleman Police Resort in Depok District, Sleman Regency. The subjects in this study amounted to 75 people who have the characteristics of members of the Sleman Police Sector Police Officers who served in the District of Depok, Sleman Regency. Subject selection method using purposive sampling method. The data collection method in this study uses an Innovative Behavior Scale and a Transformational Leadership Style Scale. The data analysis technique used is the product moment correlation from Karl Pearson. Based on the results of data analysis obtained correlation coefficient (R) of 0.281 ($p \leq 0.050$). These results indicate that there is a significant positive relationship between innovative behavior and perceptions of transformational leadership styles among members of the Sleman District Police Sector in Depok District, Sleman Regency so that the hypothesis in this study is accepted.

Keywords: *innovative behavior, perception of transformational leadership style, members of the Sleman Police Resort Police in Depok District, Sleman Regency.*