

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Knowledge Sharing berpengaruh positif terhadap Individual Innovation Capability.
2. Knowledge Sharing berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
3. Individual Innovation Capability berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
4. Individual innovation capability tidak mampu memediasi hubungan knowledge sharing terhadap kinerja karyawan

#### 4.2 Saran

1. Bagi Perusahaan
  - a. Diharapkan perusahaan meningkatkan knowledge sharing karyawan melalui pelatihan, sehingga dapat meningkatkan pengetahuan karyawan baik tacit knowledge maupun explicit knowledge. Selain itu, mengajak karyawan untuk saling berbagi informasi dan saling membantu apabila ada kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan.
  - b. Diharapkan pimpinan meningkatkan individual innovation capability karyawan melalui pelatihan baik yang berkaitan dengan kepribadian atau keterampilan sehingga karyawan mempunyai keberanian untuk

mengemukakan ide-ide baru dan menerima tantangan dalam melaksanakan tugas-tugas.

c. Diharapkan perusahaan meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan kualitas kerja, kuantitas kerja, pengetahuan tentang pekerjaan, kerjasama, inisiatif, kehandalan dan kualitas personal karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian selanjutnya menambah variabel independen lain seperti variabel self-efficacy.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini hanya menggunakan dua variabel independen yaitu Knowledge Sharing dan Individual Innovation Capability, dan hasil analisis menunjukkan bahwa besarnya pengaruh kedua variabel tersebut terhadap kinerja karyawan hanya sebesar 44,5% sedangkan sisanya sebesar 55,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian ini.