

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Ride One Gallery Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini ada 50 karyawan yang bekerja di CV. Ride One Gallery Yogyakarta dengan menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan teknik uji regresi berganda, uji kolerasi berganda, uji t, uji f, uji R^2 dan uji dominan menggunakan SPSS for windows versi 16.0. Metode analisis data yang digunakan oleh peneliti yaitu uji regresi berganda, uji kolerasi berganda, uji t, uji f, uji R^2 dan uji dominan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, Variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara signifikan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline, work motivation and work environment on employee performance at CV. Ride One Gallery Yogyakarta. The sample used in this study were 50 employees who worked at CV. Ride One Gallery Yogyakarta using a questionnaire to collect data. The sampling technique used in this study was saturated sampling. This study use test techniques multiple regression, multiple correlation test, t test, f test, R² test and dominant test using SPSS for windows version 16.0. The data analysis method used by the researcher is multiple regression test, multiple correlation test, t test, f, test R² test and dominant test. The results of this study indicate that the variables of work discipline, work motivation and work environment have no significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Work Environment and Employee Performance.*