

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, kompensasi dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada Waroeng Spesial Sambal SS Yogyakarta. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi pada penelitian ini sebanyak 199 karyawan Waroeng Spesial Sambal SS Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan *purposive Sampling*. Metode pengumpulan data berupa kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik uji regresi berganda, uji t, uji F R<sup>2</sup>, menggunakan SPSS for windows versi 23. Teknik yang digunakan untuk menganalisis data adalah teknik regresi berganda. Hasil pengujian hipotesis penelitian ini menghasilkan nilai  $F=79,800$  dengan nilai signifikansi  $p= 0,000^a$   $<0,05$  dari hasil analisis terdapat pengaruh signifikan dan berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu *turnover intention*, yang artinya bahwa fenomena turnover intention pada Waroeng Spesial Sambal SS Yogyakarta dipengaruhi oleh ketiga variabel penelitian yaitu Komitmen Organisasi, Kompensasi Dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention*. Berdasarkan penelitian ini dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi dan kompensasi pada kantor pusat Waroeng Spesial Sambal SS Yogyakarta baik, fenomena *turnover intention* pada perusahaan tersebut disebabkan variable stress kerja dan variable lain di luar daripada penelitian ini.

**kata kunci : komitmen organisasi, kompensasi, stres kerja, *turnover intention***

## **ABSTRACT**

The purpose of this study was to determine the effect of organizational commitment, compensation and work stress on employee *turnover intention* at Waroeng Spesial Sambal SS Yogyakarta. This type of research is quantitative. The population in this study were 199 employees of Waroeng Spesial Sambal SS Yogyakarta. The sampling technique used in this study was *purposive sampling*. The data collection method was a questionnaire. This study uses multiple regression test techniques, t test, R2 test, using SPSS for windows version 16.0. The results showed that the technique used to analyze the data was multiple regression techniques. The results of this research hypothesis testing resulted in a value of  $F = 1.099$  with a significance value of  $p = 0.359a \geq 0.05$  from the results of the analysis there was nonsignificant and had no effect on the dependent variable, namely *turnover intention*, which means that the phenomenon that occurred in Waroeng Spesial Sambal SS Yogyakarta was not affected. by the three research variables, namely Organizational Commitment, Compensation and Work Stress on *Turnover Intention*. Based on this, it can be concluded that the organizational commitment, compensation and work stress of Waroeng Spesial Sambal SS Yogyakarta employees is very good, so that the possibility of *turnover intention* in the company is caused by other variables outside of this study.

**keywords:** **organizational commitment, compensation, job stress, *turnover intention***