

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. *Jurnal Manajemen*, 03, 11.
- Akbar, F. H., Hamid, D., & Djudi, M. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan*. 10.
- Dewi, M. K. (2011). *Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri (Uin) Syarif Hidayatullah Jakarta 1433 H / 2011 M*. 176.
- Djati, S. P. (N.D.). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 17.
- Ferina, I. S., Dp, H. R. T., & Ismail, I. (2015). *Pengaruh Kebijakan Dividen, Kebijakan Hutang, Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan*. 2(1), 15.
- Gunawan, A., & Ulfa<sup>™</sup>i, U. (2018). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bagian Account Officer Bpr Cirebon). *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 13(1), 14–34. <https://doi.org/10.32534/jv.v13i1.332>
- Hakim, L. N. (2013). *Ulasan Metodologi Kualitatif: Wawancara Terhadap Elit*. 4, 8.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017a). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Pt.Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)*. 9.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017b). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Pt.Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)*. 9.
- Iresa, A. R., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2015). *Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang)*. 10.

- Khaidir, M., & Sugiati, T. (2016a). *Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak Pt. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin*. 12.
- Khaidir, M., & Sugiati, T. (2016b). *Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak Pt. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin*. 12.
- Kristanto, H. (2015). Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal Of Management And Entrepreneurship)*, 17(1), 86–98. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.1.86-98>
- Kusuma, A. A., & Soesatyo, Y. (2014). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*. 12.
- Lauren, J., & Siwalankerto, J. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. "X."* 8.
- Manik, S. (2016a). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank*. 16.
- Manik, S. (2016b). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank*. 16.
- Muljani, N. (N.D.). Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 15.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(02), 215. <https://doi.org/10.14414/tiar.v2i02.97>
- Nasution, L. M. (2017). *Statistik Deskriptif*. 14(1), 7.
- Nasution, M. I. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative*. 3, 22.
- Nazenin, S., & Palupiningdyah, P. (2014). Peran Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Untuk Mengurangi Turnover Intention. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 5(2). <https://doi.org/10.15294/jdm.v5i2.3663>

- Nelms, D. (2017). *Through This Work, We Recognized A Staggering Lack Of Awareness Around The Real Reasons People Leave Their Jobs*. 32.
- Nordin, N., & Hassan, M. M. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Prestasi Kerja Dalam Kalangan Penjawat Awam. Kajian Rintis Di Jabatan Kemajuan Masyarakat, Negeri Pulau Pinang. *Malaysian Journal Of Social Sciences And Humanities (Mjssh)*, 4(7), 11–20. <https://doi.org/10.47405/Mjssh.V4i7.303>
- Octaviani, I. S. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Pertama Logistics Service*. 7(2), 9.
- Pratiwi, P. (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pemberdayaan Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja*. 14, 44.
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal Of Management*, 2, 14.
- Putrianti, A. D., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (N.D.). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Pt. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang)*. 9.
- Rini, K. S., Rusmiwari, S., & Widodo, H. P. (2017). Peran Humas Dalam Meningkatkan Citra Universitas Tribhuwana Tunggaladewi. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 6(1), 4.
- Riyadi, S. (2011a). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1), 40–45. <https://doi.org/10.9744/Jmk.13.1.40-45>
- Riyadi, S. (2011b). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1), 40–45. <https://doi.org/10.9744/Jmk.13.1.40-45>
- Saputro, H., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention)*. 14.

- Sartono, M., & Mm, Y. S. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap*. 13.
- Satriowati, E., Paramita, P. D., & Hasiholan, L. B. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Laundry Elephant King*. 13.
- Septianto, D. (2010). *Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang 2010*. 57.
- Siagian, G. E., & Ghozhali, I. (2012). *Pengaruh Struktur Dan Aktivitas Good Corporate Governance Terhadap Luas Pengungkapan Informasi Strategis Secara Sukarela Pada Website Perusahaan Yang Terdaftar Dalam Bursa Efek Indonesia*. 11.
- Sutanto, V., & Mogi, J. A. (2010). *Analisa Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Restoran The Duck King Imperial Chef Galaxy Mall Surabaya*. 15.
- Suwati, Y. (2013). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Hijau Samarinda*. 1, 15.
- Syahronica, G., Hakam, M. S., & Ruhana, I. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover*. 6.
- Trisnaningsih, S. (2017). *Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*. 56.
- Wartono, T. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 4, 15.
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Unitex Di Bogor*. 4(1), 19.
- Widayati, C., & Yunia, Y. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen*, 20(3). <https://doi.org/10.24912/Jm.V20i3.14>
- Widyantara, I. B. P., & Ardana, I. K. (N.D.). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Turnover Karyawan*. 4(6), 14.
- Yamali, F. R. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Tenaga Ahli*

Perusahaan Jasa Konstruksi Di Provinsi Jambi. *Ekonomis : Journal Of Economics And Business*, 1(1), 213.  
<https://doi.org/10.33087/ekonomis.V1i1.21>

Zeyn, E. (2011). Pengaruh Good Governance Dan Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Akuntabilitas Keuangan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Reviu Akuntansi Dan Keuangan*, 1(1), 21.

BN.2020/NO.326, <http://p2p.kemkes.go.id>