

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar tingkat motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UP 3 Magelang. Jenis penelitian adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 125 karyawan PT. PLN (Persero) UP 3 Magelang. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan dalam penelitian ini adalah menggunakan sampel *purposive sampling*. Metode pengumpulan data berupa observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik uji regresi berganda, uji korelasi berganda, uji t, uji f, uji R dan uji dominan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UP 3 Magelang. Secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UP 3 Magelang. Secara parsial kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UP 3 Magelang. Secara simultan motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UP 3 Magelang. Variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UP 3 Magelang adalah kepuasan kerja.

Kata Kunci: Motivasi kerja, Disiplin kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the level of work motivation, work discipline and job satisfaction on the performance of employees of PT. PLN (Persero) UP 3 Magelang. This type of research is quantitative. The population in this study were 125 employees of PT. PLN (Persero) UP 3 Magelang. The sampling technique used in this study was purposive sampling. The data collection methods are observation, interview, documentation and questionnaire. This study uses multiple regression test techniques, multiple correlation test, t test, f test, R test and dominant test. The results showed that partially work motivation has a negative and significant effect on employee performance at PT. PLN (Persero) UP 3 Magelang. Partially work discipline has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. PLN (Persero) UP 3 Magelang. Partially job satisfaction has a positive and significant effect on the employee performance of PT PLN (Persero) UP 3 Magelang. Simultaneously work motivation, work discipline and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance at PT. PLN (Persero) UP 3 Magelang. The most dominant variable affecting the performance of the employees of PT. PLN (Persero) UP 3 Magelang is job satisfaction.

Keywords: *work motivation, work discipline, job satisfaction and employee performance*