

## ABSTRAK

Hendri,16051029, **PENGARUH PELATIHAN, PEMBERDAYAAN, DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA VIFAS BATIK JOGJA** Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja, pemberdayaan karyawan, dan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan pada karyawan vifas batik yogyakarta. Responden penelitian ini adalah karyawan karyawan vifas batik yogyakarta. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, dimana alat analisis ini digunakan untuk mengetahui sejauh mana pelatihan kerja, pemberdayaan karyawan, dan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan . Hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel pemberdayaan berbanding terbalik dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja karyawan. Dan hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa variabel bebas memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci:** Pelatihan Kerja, pemberdayaan karyawan, kepemimpinan transformasional ,dan kepuasan kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

*Hendri, 16051029, **THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL TRAINING, EMPOWERING, AND LEADERSHIP OF EMPLOYEE SATISFACTION IN JOGJA BATIK FIVAS** Management Study Program, Faculty of Economics, Mercu Buana University, Yogyakarta 2020.*

*This study aims to analyze the effect of job training, employee empowerment, and transformational leadership on employee job satisfaction in Yogyakarta Vifas Batik employees. The respondents of this study are employees of Yogyakarta Vifas Batik employees. This study uses multiple linear regression analysis, where this analysis tool is used to determine the extent of job training, employee empowerment, and transformational leadership to employee job satisfaction. The results of this study partially show that job training variables have a positive and significant effect on job satisfaction, the empowerment variable is inversely and significantly on employee job satisfaction. While the transformational leadership variable has a negative effect on employee job satisfaction. And the results of the study simultaneously showed that the independent variables had a positive and significant effect on employee job satisfaction.*

**Keywords:** *Job Training, employee empowerment, transformational leadership, and employee job satisfaction.*