

BAB V

PENUTUP

Pada bab akhir ini peneliti menyimpulkan dari semua hasil penelitian serta mendiskusikan hasil penelitian ini yang berkaitan dan juga dengan saran untuk penelitian yang sejenis dengan apa penulis teliti agar lebih berkembang dan tentu saja lebih baik dari penelitian yang sudah ada.

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, pemberdayaan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan pada vifas batik Yogyakarta. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan tentang Pengaruh pelatihan kerja, pemberdayaan karyawan, dan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan dapat sebagai disimpulkan bahwa:

1. Pelatihan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada vifas batik jogja.
2. Pemberdayaan karyawan memiliki pengaruh negatif terhadap kepuasan kerja karyawan pada vifas batik jogja.
3. Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada vifas batik jogja.
4. Pelatihan kerja, pemberdayaan karyawan, dan kepemimpinan transformasional secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada vifas batik jogja.

5.2. Keterbatasan peneliti

1. Dalam penelitian ini terdapat jumlah item pertanyaan yang harus dijawab responden sehingga kemungkinan responden merasa jenuh membaca setiap pertanyaan kuisioner sehingga jawaban yang kurang sesuai dengan kenyataan yang dialami responden.
2. Selain itu penelitian ini belum sempurna yang disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan dari peneliti dan keterbatasan dalam menganalisis.
3. Didalam melakukan penelitian peneliti ini mengalami keterbatasan dalam hal penggunaan variabel yang hanya menggunakan variabel pelatihan kerja, pemberdayaan karyawan, dan kepemimpinan transformasional dalam memprediksi kepuasan kerja karyawan pada vifas batik Jogja. Ketiga variabel tersebut memberikan kontribusi menjelaskan kepuasan kerja karyawan hanya 64 % masih terdapat 36 % factor lain yang bisa menjelaskan lebih besar.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan penelitian, maka dapat diberikan beberapa saran meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan ini, sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membuat vifas batikJogja memperhatikan hal-hal yang dapat meningkatkan kepuasan kerja kepada seluruh karyawan. Dan diharapkan untuk terus meningkatkan pelatihan kerja, karena faktor tersebut dapat mempengaruhi kepuasan kerja seorang karyawan. Karyawan dapat merasakan puas terhadap pekerjaannya apabilamereka mendapatkan hak yang seharusnya mereka terima sesuai dengan posisi pekerjaannya. Dan perusahaan untuk mengurangi pemberdayaan terhadap karyawan karena semakin ditingkatkan pemberdayaan akan menurunkan kepuasan kerja karyawan vifas batik.

Diharapkan dengan adanya peningkatan pelatihan, maka akan menambah ketrampilan kerja serta mengikutkan karyawan dalam kegiatan workshop, karyawan akan semakin trampil, inovatif dan cekatan dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas dan kewajibannya.

1. Bagi peneliti selanjutnyayang ingin melanjutkan penelitian ini untuk dapat menambah variabel-variabel lain yang belum di teliti dalam penelitian ini, hal ini di karenakan terdapat beberapa variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Selain itu sebaiknya penelitian berikutnya menggunakan jumlah responden yang banyak agar hasil perhitungannya lebih akurat, dengan menambahkan variabel yang lain untuk di teliti serta didukung oleh teori – teori atau penelitian terbaru.