

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan pada motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Metodologi penelitian yang digunakan yaitu metode pengumpulan data kuantitatif. Metode pengambilan data kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini adalah diambil menggunakan kuisioner.

Analisis data dilakukan berdasarkan pengujian pada Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heterokedastisitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, Koefisien Determinasi (R^2). Dari hasil penelitian diperoleh motivasi kerja mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai yaitu $0,008 < 0,05$. Lingkungan kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai yaitu $0,027 < 0,05$. Motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai yaitu dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Dari hasil analisis data didapat secara parsial maupun simultan terdapat pengaruh positif antara motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinsos PPKB PPPA Kabupaten Magelang.

Kata Kunci: Motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja pegawai

ABSTRACT

This This study aims to determine the effect partially and simultaneously on work motivation and work environment on employee performance. The research methodology used is quantitative data collection methods. The quantitative data collection method used in this study was taken using a questionnaire.

Data analysis was performed based on tests on normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, t test, f test, coefficient of determination (R²). From the research results, it is found that work motivation has a significant effect on employee performance, namely $0.008 < 0.05$. The work environment has a significant influence on employee performance, namely $0.027 < 0.05$. Work motivation and work environment together have an effect on employee performance with a significance of $0.000 < 0.05$.

From the result of data analysis, it is obtained partially or simultaneously that there is a positive influence between work motivation and work environment on the performance of Dinsos PPKB PPPA Magelang Regency.

Keywords: Work motivation, work environment and employee performance.