

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Tingkat pendidikan tidak berpengaruh terhadap efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi.
2. Pelatihan berpengaruh terhadap efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi.
3. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi.
4. Insentif berpengaruh terhadap efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi.
5. Secara simultan pelatihan, pengalaman kerja, dan insentif berpengaruh terhadap efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi.

B. KETERBATASAN PENELITIAN

1. Keterbatasan waktu peneliti sehingga penyebaran kuesioner dilakukan dengan cara menitipkan kuesioner ke karyawan lain yang waktu kerjanya sama karena itu peneliti tidak dapat melakukan kontrol secara maksimal.

2. Dalam penelitian ini kinerja individual karyawan hanya ditinjau dari 4 dimensi saja, yakni tingkat pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja dan insentif.

C. SARAN

1. Bagi perusahaan

Diharapkan perusahaan meningkatkan penggunaan sistem informasi akuntansi melalui peningkatan tingkat pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja dan insentif sehingga pekerjaan dapat berjalan secara efektif.

2. Bagi penelitian selanjutnya.

Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambah dimensi lain yang diduga mempunyai pengaruh terhadap efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi.