

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari pemberian motivasi dan pengawasan terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sumba Barat Daya, serta variable manakah yang lebih mendominasi dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah pemberian motivasi dan pengawasan . Variabel dependen yang digunakan dalam penelitian ini adalah prestasi kerja pegawai. Data yang dikumpulkan pada penelitian ini adalah dengan membagikan kuesioner kepada responden yang merupakan pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sumba Barat Daya dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Proportional Random Sampling, dengan jumlah sampel sebesar 30 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Teknik analisis data menggunakan uji reliabilitas, uji validitas, uji asumsi klasik. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemberian motivasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai, pengawasan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai.

**Kata Kunci :** Prestasi Kerja, Motivasi, Pengawasan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine and analyze the influence of providing motivation and supervision of employee work performance in the Department of Agriculture and Food Security, Southwest Sumba Regency, and which variables are more dominant in increasing employee performance. The independent variables used in this study were motivation and supervision. The dependent variable used in this study is employee work performance. The data collected in this study is by distributing questionnaires to respondents who are employees of the Department of Agriculture and Food Security of Sumba Barat Daya Regency and the sample used in this study is Proportional Random Sampling, with a total sample of 30 respondents. Data analysis method used is multiple regression analysis. Data analysis techniques using the reliability test, validity test, classic assumption test. The results of this study indicate that providing motivation has a significant effect on employee work performance, supervision has a significant effect on employee work performance.*

**Keywords:** *Job Performance, Motivation, Supervision.*