

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan di Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sumba Barat Daya dengan sampel akhir 30 responden dengan menggunakan metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Berdasarkan hasil dari analisis data yang terkumpul serta pengolahan analisis dengan menggunakan SPSS 20.00, menunjukkan bahwa :

1. Variabel Pemberian Motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sumba Barat Daya. Artinya Hipotesis 1 (Ha1) diterima, jadi Hipotesis 1 terbukti.
2. Variabel Pengawasan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sumba Barat Daya. Artinya Hipotesis (Ha2) diterima, jadi hipotesis 2 terbukti.
3. Variabel Pemberian motivasi dan pengawasan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sumba Barat Daya artinya Hipotesis (Ha3) diterima, jadi Hipotesis 3 terbukti.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Dalam penulisan skripsi ini, terdapat beberapa keterbatasan yang membatasi penelitian ini, antara lain :

1. Penelitian ini hanya dilakukan di sub bagian ketahanan pangan dan sub bagian tanaman pangan dan hortikultura Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sumba Barat Daya.
2. Kurangnya pemahaman dari responden terhadap pertanyaan-pertanyaan dalam kuesioner serta sikap kepedulian dan keseriusan dalam menjawab semua pertanyaan-pertanyaan yang ada. Masalah subjektivitas dari responden dapat mengakibatkan hasil penelitian ini rentan terhadap biasnya jawaban responden.

## **2.3 Saran**

Berdasarkan dari hasil analisis yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran sebagai masukan dan bahan pertimbangan. Adapun saran yang dapat diberikan peneliti adalah sebagai berikut :

- a. Untuk penelitian lanjutan, penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan pemberian motivasi dan pengawasan.
- b. Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sumba Barat Daya memperhatikan pemberian motivasi. Pimpinan atau rekan kerja hendaknya saling memberi motivasi dengan cara memberi penghargaan kepada pegawai berprestasi, pegawai yang bekerja dengan rajin, pemberian kompensasi baik itu berupa uang atau

liburan kepada pegawai, tim atau divisi yang berkontribusi dengan baik dalam instansi. Hal ini bertujuan supaya pegawai bekerja sesuai dengan apa yang telah ditetapkan, karena motivasi yang baik akan dapat meningkatkan prestasi kerja yang tinggi.

- c. Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Sumba Barat Daya harus memperhatikan dan melakukan pengawasan yang baik. Seperti memberi sanksi tegas kepada pegawai yang sering datang terlambat, pimpinan secara langsung mengamati pekerjaan yang dilakukan bawahannya dan menetapkan standar apa yang ingin dicapai dalam instansi atau lembaga. Hal ini bertujuan supaya pegawai dapat melakukan pekerjaannya secara optimal dan maksimal baik pekerjaan yang berikan pimpinan secara individu maupun secara tim atau divisi.