

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi 2010*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Christian Katiandagho, Silvya L. Mandey, dan Lisbeth Mananeke (2014), “Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado,” *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 5, No. 3, hal. 17-18.
- Daft, Richard, L. 2006. *Manajemen, Edisi Enam*. Salemba Empat. Jakarta.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS21(edisiketujuh)*.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P.(2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. 1992. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, BPFE.
- Indra Fatria (2008), “Pengaruh Pengawasan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Gedong Kuning di Propinsi DIY”. menyimpulkanbahwa antara variabel pengawasan dan prestasi kerja mempunyai hubungan yang searahdan signifikan.
- Mathis Robert L., Jackson John H., (2009). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Mauludi, Ali, 2016. *Teknik Belajar Statistik 2*, Jakarta: Alim’s Publishing. Moleong LexyJ., 2002.*Metode Penelitian Kualitatif*, Bandung: Remaja
- Muhammad Alfahmi, “Pengaruh Pengawasan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Satuan Kerja Pengawasan Sumber Daya Kelautan Dan Perikanan Tanjung Balai Asahan”, (Medan: *Jurnal Ilmiah “DUNIA ILMU”*Vol.2 No.2, 2016).
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Manullang, Mariho. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE.
- Rahmawaty Ishak (2015), tentang “Pengaruh Pengawasan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Camat Bulango Utara Kabupaten Bone Bolango”. Menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel pengawasan terhadap variabel prestasi kerja, dimana sebaik baik pengawasan yang diberikan pimpinan maka prestasi kerja karyawan akan meningkat.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :Penerbit Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Penerbit Nuba Medika.
- Sunyoto, Danang. (2011). *Praktik SPSS Untuk Kasus*. Yogyakarta : Penerbit Nuba Medika.
- Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tohardi, Ahmad. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung Mandar Maju.
- Theodora, dkk. (2015), “Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi pada PT Pos Indonesia Tipe C Manado”. Menyimpulkan bahwa hipotesis mempresentasikanterdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan.
- Utari (2005), tentang “Pengaruh Pemberian Motivasi dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pasar Kota Malang”. Dengan hasil seluruh item dari masing-masing variabel menunjukkan angka yang valid dan *realible*. Pengaruh pemberian motivasi dan pengawasan berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.
- Umi Kulsum (2008), tentang “Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Pesona Remaja Malang”. Dengan hasil motivasi berpengaruh secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan. Motivasi secara parsial berpengaruhsignifikan terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi.
- Weni Fitriana (2016), tentang “Pengaruh Pemberian Insentif, Pengawasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Barat”.Menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan, pengaruh pengawasan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.