

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis mengenai Analisa Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja personel satuan lalu lintas Polres Halmahera Barat maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personel satuan lalu lintas Polres Halmahera Barat.
- b. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personel satuan lalu lintas Polres Halmahera Barat.
- c. Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personel satuan lalu lintas Polres Halmahera Barat
- d. Budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personel satuan lalu lintas Polres Halmahera Barat.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

- a. Faktor-faktor variabel yang mempengaruhi kinerja personel satuan lalu lintas Polres Halmahera Barat dalam penelitian ini hanya terdiri dari tiga variabel bebas, sementara masih banyak faktor lain yang dapat

mempengaruhi kinerja di masa pandemi, namun tidak diteliti dalam penelitian ini.

- b. Sampel dalam penelitian ini hanya sebesar 53 sampel. Dan teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik kuesioner, sehingga sangat mungkin bersifat subyektif, akan lebih baik jika ditambahkan teknik wawancara, sehingga hasil penelitian yang diperoleh lebih lengkap.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dengan mempertimbangkan keterbatasan-keterbatasan yang ada, diharapkan untuk penelitian yang akan datang agar dapat memperbaiki hal-hal berikut:

5.3.1 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara mengeksplorasi pengaruh variabel kontrol terhadap kinerja dan melibatkan variabel lain seperti: sikap kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja.

5.3.2 Bagi Institusi

Bagi institusi disarankan untuk menumbuhkan motivasi inspiratif dengan cara selalu mendorong karyawannya juga meningkatkan kualitas pimpinan agar bisa mempengaruhi, mengarahkan, mendorong, dan mengendalikan bawahannya dalam rangka pencapaian tujuan organisasi secara efisien dan efektif.

Berdasarkan teori, dilihat dari dampak- dampak yang di timbulkan oleh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, maka sudah seharusnya Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja mendapat perhatian dalam kehidupan organisasi atau institusi personel satuan lalu lintas Polres Halmahera Barat karena ketiga faktor ini merupakan faktor yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai satuan lalu lintas Polres Halmahera Barat.

Selain itu, pemimpin harus cukup jeli dalam memilih gaya kepemimpinan. Pada situasi dan obyek tertentu, gaya kepemimpinan bisa saja akan berubah. Pemimpin dapat menggunakan beberapa gaya kepemimpinan untuk tujuan mempengaruhi persepsi para karyawan sehingga mampu memotivasi seluruh personal satuan lalu lintas Halbar dalam menjalankan tugas-tugasnya untuk menacapai tjuan dan komitmen pelaksanaan tugas yang efektif.