

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pengujian yang diperoleh dari penelitian mengenai Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Yayasan De Britto dapat disimpulkan bahwa tujuan dari penelitian ini tercapai. Adapun rincian dari kesimpulan penelitian adalah sebagai berikut:

- 5.1.1. Tidak terdapat pengaruh antara komunikasi terhadap kinerja karyawan Yayasan De Britto. Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi (sig) dari variabel komunikasi adalah sebesar $0,126 > 0,05$. Maka H_0 diterima dan H_a ditolak yang berarti secara parsial komunikasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- 5.1.2. Terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Yayasan De Britto. Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansinya adalah sebesar $0,000 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti secara parsial lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- 5.1.3. Tidak terdapat pengaruh antara pengembangan karir terhadap kinerja karyawan Yayasan De Britto. Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi (sig) dari variabel komunikasi adalah sebesar $0,877 > 0,05$. Maka H_0 diterima dan H_a ditolak yang berarti secara parsial komunikasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

- 5.1.4. Terdapat pengaruh antara komunikasi, lingkungan kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan Yayasan De Britto. Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansinya adalah sebesar $0,000 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti secara simultan atau bersama-sama komunikasi, lingkungan kerja, dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan panduan skripsi dan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu sebagai berikut:

- 5.2.1 Pengisian kuesioner untuk variable kinerja karyawan dengan *self-assessment* atau dinilai sendiri oleh karyawan, sehingga sangat dimungkinkan bersifat subyektif.
- 5.2.2 Sistem kerja secara *daring* yang diterapkan di Yayasan De Britto pada saat penelitian berlangsung menjadi kendala bagi peneliti untuk mencari informasi sebanyak-banyaknya dari para responden.

5.3. Saran

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, ada beberapa saran yang diajukan oleh peneliti, yaitu sebagai berikut:

- 5.3.1. Bagi Yayasan De Britto:
- a. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa lingkungan kerja adalah variabel yang sangat mempengaruhi kinerja karyawan

Yayasan De Britto, dengan demikian diharapkan Yayasan De Britto selalu meningkatkan kualitas dari lingkungan kerja. Hal ini dapat dilakukan dengan mempertahankan keamanan di lingkungan kerja sehingga karyawan dapat merasa tenang selama bekerja.

- b. Berdasarkan hasil analisa juga diketahui bahwa ketiga variabel bebas dalam penelitian ini yaitu komunikasi, lingkungan kerja, dan pengembangan karir bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan. Harapannya supaya ketiga variabel tersebut semakin ditingkatkan supaya kinerja karyawan dapat semakin meningkat.

Upaya meningkatkan komunikasi bisa dilakukan dengan memberikan motivasi kepada semua karyawan dalam mencapai target pekerjaan yang sudah tercantum di dalam Renstra Yayasan De Britto. Lingkungan kerja dapat ditingkatkan dengan semakin meningkatkan keamanan di lingkungan kerja sehingga karyawan dapat merasa tenang pada saat melaksanakan pekerjaannya, sedangkan upaya yang dilakukan dalam pengembangan karir dapat dilakukan dengan memberikan kesempatan kepada semua karyawan untuk lebih berkembang dengan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk melakukan pekerjaan secara optimal.

5.1.5. Bagi penelitian selanjutnya:

- a. Variabel independen dinilai oleh karyawan, sedangkan kinerja dinilai oleh pihak lain seperti pimpinan, rekan kerja, atau pihak yang mendapat layanan.
- b. Kinerja dapat dinilai menggunakan data nilai atau indikator kinerja karyawan.
- c. Saran penelitian mendatang, digunakan data *longitudinal* yaitu variabel independen dikumpulkan pada periode *ke-t*, dan variabel dependen pada periode *ke-t plus*.