

**PENGARUH *JOB INVOLVEMENT* TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* PADA BADAN
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA)
KABUPATEN SLEMAN**

**BUNGA RARA VALERIANA
16052432**

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi atau lembaga dalam mencapai tujuannya tidak terlepas dari sumber daya manusia yang dimiliki, karena sumber daya manusia yang akan mengatur dan mengelola sumber daya lain yang dimiliki organisasi untuk membantu mewujudkan tujuan organisasi itu sendiri.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh *Job Involvement* Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening*. Obyek dalam penelitian ini adalah Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sleman Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik jenuh. Jadi, 86 pegawai dijadikan sampel dan 85 kuesioner yang kembali.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa *Job Involvement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai Beta sebesar 0,770 dan nilai signifikan sebesar $0,000 \leq 0,05$. *Job Involvement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dapat dilihat dari nilai Beta sebesar 0,444 dan nilai signifikan sebesar $0,000 \leq 0,05$. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dari nilai Beta sebesar 0,503 dan nilai signifikan sebesar $0,000 \leq 0,05$. Dan Keterlibatan Kerja (*Job Involvement*) berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan kerja. Hal ini dapat dilihat dari pengaruh tidak langsung sebesar 0,387 nilai pengaruh langsung 0,444.

Kata kunci: *Job Involvement*, kepuasan kerja, kinerja

**EFFECT OF JOB INVOLVEMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH WORK SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLES IN REGIONAL
DEVELOPMENT PLANNING (BAPPEDA) SLEMAN
DISTRICT**

**BUNGA RARA VALERIANA
16052432**

ABSTRACT

The success of an organization or institution in achieving its goals is inseparable from the human resources they have, because human resources will regulate and manage other organizational resources to help realize the goals of the organization itself.

This study aims to analyze the Effect of Job Involvement on Employee Performance with Job Satisfaction as an intervening variable. The object in this study is the Office of the Regional Development Planning Board of Sleman Regency. The sampling technique used in this study uses saturated techniques. Thus, 86 employees were sampled and 85 returned questionnaires.

This study uses multiple regression analysis. Based on the analysis that has been done, it is obtained that Job Involvement has positive and significant effect on Job Satisfaction. This can be seen from the Beta value of 0.770 and a significant value of $0.000 \leq 0.05$. Job Involvement has a positive and significant effect on Employee Performance. This can be seen from the Beta value of 0.444 and a significant value of $0.000 \leq 0.05$. Job Satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. This can be seen from the Beta value of 0.503 and a significant value of $0.000 \leq 0.05$. And Job Involvement has an indirect effect on employee performance through job satisfaction. This can be seen from the indirect effect of 0.387, the value of the direct influence of 0.444.

Keywords: Job Involvement, Job Satisfaction, Employee Performance