

BAB V

PENUTUP

Pada bab berakhir ini peneliti mencoba menyimpulkan dari semua hasil penelitian serta mendiskusikan hasil penelitian ini yang berkaitan dan juga dengan saran untuk penelitian yang sejenis dengan apa yang penulis teliti agar lebih berkembang dan tentu saja lebih baik dari penelitian yang sudah ada.

5.1 KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari *Job Involvement*, kepuasan kerja dan kinerja para pegawai Bappeda Kabupaten Sleman. Berdasarkan hasil dari analisis dan pembahasan yang dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. *Job Involvement* berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sleman sehingga hipotesis pertama terbukti.
- b. *Job Involvement* berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sleman sehingga hipotesis kedua terbukti.
- c. Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sleman sehingga hipotesis ketiga terbukti
- d. *Job Involvement* dapat berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening*.

5.2 SARAN

Adapun saran – saran yang dapat peneliti sampaikan sehubungan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan, sebagai berikut :

a. Bagi peneliti selanjutnya

Dengan telah selesainya penelitian ini, diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi, dengan model penelitian yang berbeda dan pada objek yang berbeda. Misalnya pada perusahaan lain atau industri lain sehingga dapat dilihat perbedaannya. Selain ini, sebaiknya penelitian berikutnya menggunakan jumlah responden yang banyak agar hasil perhitungannya lebih akurat, dengan menggunakan atau menambah variabel lain untuk diteliti serta didukung oleh teori - teori atau penelitian terbaru.

b. Bagi Karyawan

Pada tingkat kepuasan kerja pegawai Kantor Bappeda Kabupaten Sleman sudah merasakan kepuasan, tetapi jauh lebih baik jika lebih memperhatikan apa yang diinginkan pegawai agar pegawai lebih bersemangat dalam mengerjakan pekerjaannya demi tercapainya target organisasi. Pada tingkat kepuasan kerja pegawai Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sleman sudah merasakan kepuasan, tetapi jauh lebih baik jika lebih memperhatikan apa yang diinginkan pegawai agar pegawai lebih bersemangat dalam mengerjakan pekerjaannya demi tercapainya target organisasi.

5.3 KETERBATASAN PENELITIAN

Di dalam melakukan penelitian ini peneliti mengalami beberapa keterbatasan diantaranya adalah :

a. Faktor Peneliti

Peneliti menyadari kemampuan peneliti dalam melakukan penelitian belum maksimal, serta kurangnya pengalaman penulis, sehingga kesimpulan yang didapat hanya terbatas pada perolehan data.

b. Faktor Responden

a. Dalam penelitian ini peneliti tidak dapat memastikan kebenaran data yang diperoleh dari responden, karena data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada responden sehingga kemungkinan dalam memberikan jawaban kurang maksimum karena ketidaksungguhan responden dalam mengisi kuesioner. Penelitian ini masih menggunakan kuesioner tertutup sehingga pernyataan yang diberikan masih bias, diharapkan peneliti selanjutnya memberikan kuesioner terbuka dan tertutup.

b. Pada sisi teknis lapangan, dari 86 kuesioner yang disebar kepada responden penelitian, hanya 85 yang kembali. Seharusnya data dapat kembali semua jika dilakukan pendampingan secara intensif terhadap penyebaran kuesioner, agar hasil penelitian juga menjadi lebih baik.