

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan penjelasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka didapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Naturindo Fresh Yogyakarta.
2. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Naturindo Fresh Yogyakarta.
3. Latar Belakang Pendidikan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Naturindo Fresh Yogyakarta
4. Variabel Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Latar Belakang Pendidikan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Naturindo Fresh Yogyakarta.
5. Variabel Budaya Organisasi adalah variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Naturindo Fresh Yogyakarta.

5.2 Keterbatasan Penelitian

1. Sampel dalam penelitian ini terbatas pada divisi produksi, divisi garden dan sebagian dari divisi marketing (KTH) akan lebih baik jika sampel yang diambil meliputi seluruh karyawan PT Naturindo Fresh Yogyakarta sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasikan dalam lingkup yang lebih luas.

2. Hasil penelitian ini menunjukkan Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Latar Belakang Pendidikan sebesar 58,6% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.
3. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, sehingga sangat mungkin datanya bersifat subyektif, akan lebih baik bila ditambahkan metode wawancara sehingga hasil penelitian yang diperoleh lebih lengkap, akan tetapi kondisi yang tidak memungkinkan dilakukan wawancara karena adanya *social distancing*.
4. Penelitian ini hanya meneliti Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Latar Belakang Pendidikan terhadap kinerja karyawan PT Naturindo Fresh Yogyakarta

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Pihak PT Naturindo Fresh Yogyakarta

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan pertimbangan untuk mengatasi masalah yang terjadi pada karyawan. Saran untuk PT Naturindo Fresh Yogyakarta antara lain:

- a. Mengacu pada variabel Latar Belakang Pendidikan yang berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, sebaiknya PT Naturindo Fresh Yogyakarta dapat lebih memperhatikan tingkat pendidikan untuk setiap bagian sesuai dengan bidang dalam karyawan bekerja, hal tersebut sangat bermanfaat bagi perusahaan dengan memiliki

karyawan dengan tingkat pendidikan yang sesuai dengan bidang pekerjaan maka akan diperoleh kinerja yang berkualitas. Dengan tingkat pendidikan yang mumpuni maka akan diperoleh pula SDM dengan pola pikir yang berorientasi pada kemajuan perusahaan, sehingga karyawan akan sangat antusias dalam bekerja untuk kemajuan perusahaan.

- b. Mengacu pada variabel latar belakang pendidikan yang tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Naturindo Fresh Yogyakarta sebaiknya pimpinan mengevaluasi pekerjaan karyawan secara periodik agar dapat mengetahui penempatan karyawan sesuai dengan keahlian bidang kerja.
- c. Mengacu pada variabel Kepemimpinan mempunyai pengaruh baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai, perusahaan diharapkan dapat Sebaiknya Fakultas Bahasa dan seni membuat sebuah peraturan yang tegas, hal tersebut dapat dilakukan dengan cara pemberian *reward* kepada karyawan yang rajin dan *punishment* kepada karyawan yang sering telat misal setiap terlambat 5 menit dipotong gaji sesuai peraturan yang ditentukan
- d. Mengacu pada variabel Kepemimpinan mempunyai pengaruh baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai, perusahaan diharapkan dapat lebih memperhatikan dari variabel kepemimpinan ini, yang juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

- e. Mengacu pada variabel Budaya Organisasi mempunyai pengaruh baik secara parsial maupun simultan yang sangat dominan terhadap kinerja pegawai, perusahaan diharapkan dapat lebih memperhatikan dari variabel budaya organisasi ini, pemberian pelatihan, kepercayaan dan juga arahan akan membentuk sikap kerja yang bagus bagi karyawan, dengan begitu maka kinerja karyawan akan maksimal.
2. Untuk penelitian di masa yang akan datang sebaiknya menambah variabel dan pengukuran variabel penelitian sehingga dapat mengkaji lebih dalam kinerja karyawan PT Naturindo Fresh Yogyakarta.