

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan mengenai pengaruh Lingkungan kerja, Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan PT Mensa Bina Sukses Cabang Yogyakarta, maka dapat ditarik kesimpulan :

1. Berdasarkan hasil uji t variabel Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja sehingga hipotesis pertama diterima. Dari uji t diperoleh nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ atau lebih kecil dari 0,05.
2. Berdasarkan hasil uji t variabel Beban Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja sehingga hipotesis kedua diterima. Dari uji diperoleh nilai signifikan sebesar $0,049 < 0,05$ atau lebih kecil dari 0,05.
3. Berdasarkan hasil uji t variabel Disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja sehingga hipotesis ketiga diterima. Dari uji t diperoleh nilai signifikan sebesar sebesar $0,033 < 0,05$ atau lebih kecil dari 0,05.
4. Berdasarkan hasil uji F (pengujian bersama-sama) diperoleh F hitung adalah 32,091 dengan tingkat signifikan 0,000. Oleh karena itu nilai signifikansi $< 0,05$ atau kurang dari 5% maka Lingkungan

Kerja (X1), Beban Kerja (X2), dan Disiplin Kerja (X3) secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja maka hipotesis keempat diterima.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Kekurangan dalam penelitian ini adalah variabel independen yang dipakai. Dalam penelitian ini hanya 3 variabel, berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai *R Square* 0,552 atau 55,2 % yang artinya pengaruh variabel tersebut hanya sedikit, sedangkan untuk sisanya dipengaruhi faktor lain seperti variabel Stres Kerja, komitmen organisasi, kompensasi dan lain-lain.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, dapat diajukan saran untuk penelitian selanjutnya dan untuk pihak-pihak yang berkepentingan. Beberapa saran yang dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya yaitu :

1. Bagi Instansi Terkait

Dari hasil penelitian ini, dapat diajukan saran bagi perusahaan agar meningkatkan kinerja karyawan PT Mensa Bina Sukses Cabang Yogyakarta adapun saran yang diajukan sebagai berikut :

- a) Berdasarkan rata rata jawaban responden terhadap variabel Lingkungan Kerja didapatkan nilai tertinggi sebesar 4,30 yaitu pernyataan “Adanya jaminan keamanan lingkungan yang diberikan perusahaan.” Yang berarti dengan adanya jaminan keamanan,

karyawan merasa efektif dan efisien dalam mengerjakan semua pekerjaan di PT Mensa Bina Sukses Cabang Yogyakarta dan perusahaan diharapkan mempertahankan jaminan keamanan tersebut. Sedangkan pernyataan variabel Lingkungan Kerja yang memiliki nilai terendah 3,62 adalah pernyataan “Temperatur di ruang kerja sesuai dengan kebutuhan karyawan” yang berarti temperatur di ruang kerja belum sesuai dengan standar, sebaiknya perusahaan memaksimalkan dan menyesuaikan temperatur di ruang kerja sehingga karyawan merasa nyaman dan menghasilkan Kepuasan Kerja yang tinggi.

- b) Berdasarkan rata rata jawaban responden terhadap variabel Beban Kerja didapatkan nilai tertinggi sebesar 4,24 yaitu pernyataan “Pada saat-saat tertentu saya menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan saya.” Artinya karyawan merasa waktu yang diberikan perusahaan termanfaatkan di PT Mensa Bina Sukses Cabang Yogyakarta sangat baik, diharapkan perusahaan mempertahankannya agar Kepuasan Kerja Karyawan stabil/meningkat.. Sedangkan pernyataan variabel Beban Kerja yang memiliki nilai terendah 4,02 adalah “Beban Kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan saya.” Hasil ini menunjukkan bahwa perusahaan belum memberi Beban Kerja yang sesuai dengan tugas dan tanggung jawab karyawan, maka perusahaan perlu memahami dan memberikan beban kerja yang sesuai dengan standar pekerjaan karyawan PT Mensa Bina Sukses Cabang Yogyakarta.

- c) Berdasarkan rata rata jawaban responden terhadap variabel Disiplin Kerja didapatkan nilai tertinggi sebesar 4,28 yaitu pernyataan “Saya memiliki presensi kehadiran yang baik dalam bekerja.” Yang artinya karyawan memiliki presensi kehadiran di PT Mensa Bina Sukses Cabang Yogyakarta sudah sangat baik,diharapkan perusahaan mempertahankanya agar Kepuasan Kerja Karyawan stabil/meningkat. Sedangkan pernyataan variabel Disiplin Kerja yang memiliki nilai terendah sebesar 3,66 yaitu pernyataan “Penegakan hukum yang jelas akan memberikan efek jera dan mengurangi kelalaian bagi karyawan yang melanggar disiplin.” Yang artinya penegakan hukum di perusahaan masih kurang maka perusahaan perlu meningkatkan penegakan hukum agar karyawan merasa jera dan mengurangi kelalaian bagi yang melanggar disiplin.
- d) Berdasarkan rata rata jawaban responden terhadap variabel Kepuasan Kerja Karyawan didapatkan nilai tertinggi sebesar 4,24 yaitu pernyataan” Saya merasa hubungan dengan rekan kerja sudah terjalin dengan baik.” Artinya hubungan dengan sesama rekan kerja di PT Mensa Bina Sukses Cabang Yogyakarta sudah berjalan semestinya dan perusahaan diharapkan mempertahankanya agar Kepuasan Kerja Karyawan stabil/meningkat. Sedangkan pernyataan variabel Kepuasan Kerja Karyawan yang memiliki nilai terendah sebesar 3,46 yaitu pernyataan “Pengawasan di perusahaan membuat saya nyaman untuk bekerja” artinya pengawasan yang dilakukan perusahaan membuat

karyawan tidak nyaman untuk bekerja, maka diharapkan perusahaan perlu memperhatikan agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi Kepuasan Kerja karyawan karena selain faktor Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Disiplin Kerja sebesar 55,2 %, sehingga masih ada 44,8% faktor lain yang mempengaruhi Kepuasan Kerja karyawan selain variabel yang diteliti. Peneliti selanjutnya dapat menganalisis faktor lain yang memberikan kontribusi terhadap Kepuasan kerja karyawan seperti Stres Kerja, komitmen organisasi, kompensasi dan lain sebagainya.