

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data tentang pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Magistra Utama yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Magistra Utama, hal ini terlihat dari nilai nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ($0,857 > 0,05$). Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis pertama ditolak.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Magistra Utama, hal ini terlihat dari nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis kedua dapat diterima.
3. Lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Magistra Utama, hal ini terlihat dari nilai nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ($0,247 > 0,05$). Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis ketiga ditolak.
4. Disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Magistra Utama.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, antara lain sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menggunakan 3 variabel independen yaitu disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja.
2. Sampel karyawan yang digunakan hanya berjumlah 56 responden.

5.3. Saran Penelitian

Saran yang dapat diberikan melalui penelitian ini yaitu:

1. Disarankan kepada Magistra Utama untuk meningkatkan kualitas kedisiplinan setiap karyawan dan kualitas lingkungan kerja yang ada agar kinerja setiap karyawan yang dimiliki dapat meningkat.
2. Disarankan kepada penelitian selanjutnya untuk menggunakan variabel lain dalam mengukur kinerja karyawan Magistra Utama.