

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Arikunto, S. (2002). Produser penelitian suatu pendekatan praktek. *Jakarta: PT. Rineka Cipta*.
- As'ad, Mohammad. 2001. Psikologo Industri. Liberty. Yogyakarta.
- Budianto, A.Aji Tri dan Amelia Katini. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*. 3 (1).
- Dessler, G. (2009). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Index.
- Gardjito, A. H. Mochammad Al Musadieq dan Gunawan Eko Nurtjahjono. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | Vol. 13 No. 1 Agustus 2014
- Ghozali, Imam. 2009. “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS “. Semarang : UNDIP.
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2012). Dasar-Dasar Ekonometrika, Edisi 5. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Handoko, T. H. (2001). Manajemen sumber daya manusia. *Yogyakarta: BPFE*.
- Hanifah, Y. (2017). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai Di Jawa Timur. *BISMA*, 11(2), 187-193.
- Hanifah, Yusnia. 2017. Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai di Jawa Timur. *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 11(2), 187 – 193.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). Buku Praktis Mengembangkan SDM, Jogjakarta. Laksana.
- Hasibuan, M. (2008). Manajemen sumber daya manusia, 2008. *Bumi Aksara, Jakarta*.
- Irianto, A. (2004). Statistik konsep dasar dan aplikasinya. *Jakarta: Kencana*.
- Isyandi, B. (2004). Manajemen sumber daya manusia dalam perspektif global. *Unri, Pekanbaru*.

- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Kasim, Dhesty., Rantetampang, A.L., Lumbantobing, Happy. 2016. Relationships of Work Discipline, Leadership, Training, and Motivation to Performance of Employees Administration Abepura Hospital Papua 2015. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research (IJSBAR)* (2016). 26(1), 154-164.
- Kuncoro, M. (2013). Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi, Edisi Keempat. *Jakarta: Erlangga*.
- Kurniawan, E. D. A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Upah terhadap Kinerja Karyawan di PG Krebet Baru Malang. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 1(1).
- Logahan, J. M., Tjoe, T. F., & Naga, N. (2012). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Mum Indonesia. *Binus Business Review*, 3(1), 573-586.
- Mangkunegara, A. P. (2013). Sumber daya manusia perusahaan. *Bandung: Remaja Rosdakarya*.
- Mathis, Robert L. dan Jackson, John H. (2006). *Human Resources Management*, Edisi, 10.
- Nitisemito, A. S. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi. *Jakarta: Unipress*.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Priyatno, Duwi. 2013. Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate Dengan SPSS. Yogyakarta : Gava Media.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2010). *Essentials of Organizational Behavior 10th Ed*. Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Robbins, S. P. (2008). Organisational behaviour. Frenchs Forest.
- Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).

- Santoso, S. (2012). Aplikasi SPSS pada statistik parametrik. *Jakarta: PT Elex Media Komputindo*.
- Saydam, G. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management): Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab). *Jakarta: Djambatan*.
- Sedarmayanti. (2011). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Septianto, Dwi. 2010. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT. Pataya Raya Semarang". Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Sidanti, H. (2015). pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di Sekretariat DPRD kabupaten madiun. *Jurnal Jibeka*, 9(1), 44-53.
- Simanjuntak Payaman J. 2003, Manajemen Hubungan Industrial, Jakarta, Pustaka Sinar Harapan.
- Sinungan, M. (2005). Produktivitas. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Sofyan, M., Rahman, A., Bima, M. J., & Nujum, S. (2016). The effect of career development and working discipline towards working satisfaction and employee performance in the regional office of Ministry of Religious Affairs in South Sulawesi. *International Journal Of Scientific & Technology Research*, 5(03), 51-57.
- Sugiyono. 2011, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. *Bandung: Alfabeta*.
- Sulistiyani, A. T. (2013). Modul Pemberdayaan Masyarakat dan Pengorganisasian Kelompok. *Yogyakarta: Manajemen dan Kebijakan Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Gadjah Mada*.
- Sunyoto, D. (2012). Manajemen sumber daya manusia. *Yogyakarta: Caps*.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan ke-8. *Jakarta: Prenadamedia Group*.
- Suwatno, H., & Priansa, D. J. (2011). Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis. *Bandung: Alfabeta*.
- Syahyuti 2010. Motivasi Kerja. (Online), (<http://syahyutivariabel.blogspot.com/2010/10/motivasi-kerja.html>). Diunduh 11 Januari 2020.
- Uno, H. B. (2012). *Teori Kinerja & Pengukurannya*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Wexley, K. N., & Yukl, G. (2000). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*: terjemahan Muh Shobaruddin. *Jakarta: Rineka Cipta*.

Yosef Ferry Pratama dan Dian Wismar'ain.(2018). Pengaruh Pelatihan danLingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.Business ManagementAnalysis Journal (BMAJ).