

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN WAROENG SS YOGYAKARTA**

**RISKA AULINA PARAMMA**

## **Abstrak**

Globalisasi telah banyak memberikan kemajuan dan peningkatan diseluruh bidang, salah satunya adalah di bidang bisnis, kemajuan dan peningkatan dibidang bisnis telah memberikan dampak bagi perusahaan. Dalam era persaingan usaha yang semakin ketat, kinerja yang dimiliki karyawan dituntut untuk terus meningkat, peningkatan kinerja karyawan akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bertahan dalam suatu persaingan lingkungan bisnis yang tidak stabil. Oleh karena itu upaya – upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Waroeng SS. Analisis ata yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yaitu melalui penyebaran kuisisioner secara langsung kepada Kantor Pusat Waroeng SS dengan populasi sebanyak 60 orang karyawan dengan metode sensus dengan 60 karyawan tersebut sebagai responden. Kesimpulan dari penelitian ini adalah Kepemimpinan, Kompensasi dan Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat Waroeng SS dan hasil pengujian yang paling dominan di antara Kepemimpinan, Kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan adalah Pelatihan.

**Kata Kunci : *Kepemimpinan, Kompensasi, Pelatihan, Kinerja karyawan***

**THE EFFECT OF LEADERSHIP, COMPENSATION, AND  
TRAINING ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES  
WAROENG SS YOGYAKARTA**

**RISKA AULINA PARAMMA**

**Abstract**

*Globalization has provided many improvements and enhancements in fields, one of which is the business sector, the increase and improvement in the business sector has had an impact on the company. In the increasingly fierce business competition, the performance of employees is demanded to continue to increase, the increase in employee performance will bring progress for the company to be able to survive in an unstable business environment competition. Therefore, efforts to improve employee performance are the most serious management challenges because being able to achieve the goals and survival of the company depends on the quality of the performance of its human resources. The purpose of this study was to examine the influence of leadership, compensation and training on employee performance at the Waroeng SS Head Office. The data analysis used in this research is primary data, namely through direct distribution of questionnaires to the Waroeng SS Head Office with a population of 60 employees using the census method with 60 employees as respondents. The conclusion of this study is that Leadership, Compensation and Training have a positive and significant effect on employee performance at Waroeng SS Headquarters and the most dominant test results between leadership, compensation and training on employee performance are training.*

***Keywords: Leadership, Compensation, Training, Employee Performance***