

## ABSTRAK

### PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman)

**Frani Yuriantoro**

**Email : [franvurian17@gmail.com](mailto:franvurian17@gmail.com)**

**Drs. Subarjo, M.Si**

**Email :**

**[subarjo.umby@gmail.com](mailto:subarjo.umby@gmail.com)**

Sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor yang penting dalam mengelola suatu perusahaan. Setiap perusahaan berusaha untuk memiliki sumber daya manusia yang profesional dan terampil dalam menghadapi kemajuan di era globalisasi ini. Faktor kedisiplinan merupakan peranan penting untuk membentuk seseorang yang profesional dan terampil. Seseorang pegawai yang kinerja baik biasanya memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi. Tidak dapat dipungkiri bahwa dalam melaksanakan tugasnya pegawai sangat didukung oleh hal-hal yang dapat memotivasi dirinya dalam melaksanakan kegiatannya, semakin tinggi motivasi maka semakin tinggi pula kinerja. Selain itu juga fasilitas yang diberikan suatu organisasi pada lingkungan kerja karyawan tidak hanya bertujuan untuk membuat karyawan lebih produktif tetapi juga harus mampu memberikan rasa aman.

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik. Teknik pengambilan data yang digunakan untuk melakukan penelitian ini menggunakan kuesioner dan metode pengambilan sample menggunakan *random sampling* dengan obyek karyawan dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.

Hasil yang di peroleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik, dibuktikan dengan hasil perhitungan uji t, diperoleh nilai sebesar ( $\beta$ ) 0,286 yang benilai positif dan signifikansi ( $p=0,024$ )  $< 0,05$  motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan hasil perhitungan uji t, diperoleh nilai sebesar ( $\beta$ ) 0,123 yang benilai positif dan signifikansi  $t < 0,05$  ( $0,18 < 0,05$ ). lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil perhitungan uji t, diperoleh nilai sebesar ( $\beta$ )  $- 0,198$  yang benilai negatif, serta nilai signifikansi ( $p=0,148$ )  $> 0,05$  .

**Kata kunci :** *disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan*

## ***ABSTRACT***

### **THE EFFECT OF WORKING DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE**

(Case Study at Sleman Regency Political and National Unity Agency)

**Frani Yuriantoro**

**Email:**[franvurian17@gmail.com](mailto:franvurian17@gmail.com)

**Drs. Subarjo, M.Si.**

**Email:**[subarjo.umby@gmail.com](mailto:subarjo.umby@gmail.com)

Human resources (HR) is an important factor in managing a company. Every company strives to have professional and skilled human resources in facing the progress of this globalization era. Discipline factor is an important role to form someone who is professional and skilled. An employee whose performance is good usually has a high level of discipline. It is undeniable that in carrying out their duties, employees are strongly supported by things that can motivate themselves in carrying out their activities, the higher the motivation the higher the employee's performance. In addition, the facilities provided by an organization in the work environment of employees are not only aimed at making employees more productive but also must be able to provide a sense of security.

The purpose of this study was to analyze the effect of work discipline, work motivation and work environment simultaneously influencing the performance of employees of the National Unity and Politics Agency. Data collection techniques used to conduct this study using a questionnaire and sampling methods using random sampling with object employees from the National Unity and Politics Agency.

The results obtained from this study indicate that work discipline has a positive and significant influence on the performance of employees of the National Unity and Political Agency, this is evidenced by the results of t-test calculations, the value ( $\beta$ ) of 0.286 which is positive and the significance is ( $p = 0.024$ )  $< 0.05$ , work motivation also has a significant effect on employee performance as evidenced by the results of the t test calculation, a positive ( $\beta$ ) value of 0.123 and a significance of  $t < 0.05$  ( $0.18 < 0.05$ ). In the other hand, work environment has a negative and significant effect on employee performance, as evidenced by the results of the t test calculation, the value ( $\beta$ ) - 0.198 is negative, and the significance value ( $p = 0.148$ )  $> 0.05$ .

**Keywords :** *work discipline, work motivation, work environment, employee performance*