

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TRAINING
LEADERS TO IMPROVE EMPLOYEE WORK ENGAGEMENT IN CV BM
SENTOLO YOGYAKARTA**

RASPAN HAMDI & KAMSIH ASTUTI

Faculty of Psychology, Mercu Buana University of Yogyakarta
e-mail: raspan.hamdi@gmail.com

08258710101

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership training on work engagement of CV BM employees. The hypothesis proposed is that there are differences in the level of employee work engagement before transformational leadership training at leaders and after transformational leadership training at leaders where employee work engagement scores are higher after providing transformational leadership training interventions to leaders. The subjects in this study were 32 employees of CV BM company and leaders as the experimental group. The design used is one group pre-test and post-test. The results of the Paired Sample T-Test show that the pretest and posttest scores for employees obtained the value of $t = -4.989$ p (0.01), which means there are differences in work engagement scores between pretest and posttest, where the posttest score is greater than the pretest score. This shows that transformational leadership training given to leaders affects the increase in employee engagement work at CV BM Yogyakarta.

*Keywords: Transformational Leadership Training, Work Engagement,
Employee*

**PENGARUH PELATIHAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL PIMPINAN UNTUK MENINGKATKAN
WORK ENGAGEMENT KARYAWAN DI CV BM SENTOLO
YOGYAKARTA**

RASPAN HAMDI & KAMSIH ASTUTI

Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta
e-mail: raspan.hamdi@gmail.com

08258710101

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kepemimpinan transformasional terhadap work engagement karyawan CV BM. Hipotesis yang diajukan adalah Ada perbedaan tingkat work engagement karyawan sebelum pelatihan kepemimpinan transformasional pada atasan dan setelah pelatihan kepemimpinan transformasional pada atasan dimana skor work engagement karyawan lebih tinggi setelah adanya pemberian intervensi pelatihan kepemimpinan transformasional pada atasan. Subjek pada penelitian ini adalah para karyawan perusahaan CV BM berjumlah 32 orang dan atasan sebagai kelompok eksperimen. dengan design yang digunaknakan adalah one grup prates and pascates. Hasil dari uji Paired Sample T- Test menunjukkan bahwa dari skor pretest dan posttest pada karyawan diperoleh nilai $t = -4,989$ $p (0,01)$, yang berarti terdapat perbedaan skor work engagement antara pretest dan posttest, dimana skor posttest lebih besar daripada skor pretest. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan kepemimpinan transformasional yang diberikan pada atasan berpengaruh terhadap peningkatan work engagement karyawan di CV BM Yogyakarta.

Kata Kunci: *Pelatihan Kepemimpinan Transformasional, Work Engagement, Karyawan*