

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN FASILITAS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA KANTOR
CABANG WATES KABUPATEN KULON PROGO**

Oleh:

**Pribadi Wicaksono Ajie
NIM 16051234**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT POS Indonesia (Persero) Kantor Cabang Wates Kabupaten Kulon Progo; (2) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT POS Indonesia (Persero) Kantor Cabang Wates Kabupaten Kulon Progo; (3) pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT POS Indonesia (Persero) Kantor Cabang Wates Kabupaten Kulon Progo; dan (4) pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan fasilitas kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT POS Indonesia (Persero) Kantor Cabang Wates Kabupaten Kulon Progo.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 46 orang. Pengambilan sampel menggunakan metode populasi yaitu penghitungan keseluruhan elemen yang ada dalam wilayah peneliti. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Sedangkan metode analisis data menggunakan metode uji regresi berganda dengan uji T dan uji F serta R^2 .

Hasil penelitian pada taraf signifikansi 5% menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo. Hal tersebut ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} (3,056) lebih besar dari t_{tabel} (2,013) dan memberikan sumbangan efektif terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo sebesar 30%; (2) disiplin kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo. Hal tersebut ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} (2,927) lebih besar dari t_{tabel} (2,013) dan memberikan sumbangan efektif terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo sebesar 29%; (3) fasilitas kerja memberikan pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo. Hal tersebut ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} (1,643) lebih kecil dari t_{tabel} (2,013) dan memberikan sumbangan efektif terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo sebesar 16%; (4) Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Fasilitas Kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Kantor Cabang Wates Kulon Progo. Hal tersebut ditunjukkan dengan F hitung sebesar 10,403 dengan Sig. 0.000 < 0,05. Pengaruh secara serentak ditunjukkan dengan koefisien determinan (R^2) sebesar 42,6%, sedangkan sisanya 57,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE, AND WORK FACILITIES TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT POS INDONESIA KANTOR CABANG WATES KABUPATEN KULON PROGO

**Pribadi Wicaksono Ajie
NIM 16051234**

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) the influence of the work environment on employee performance at PT POS Indonesia (Persero) Kantor Cabang Wates Kabupaten Kulon Progo; (2) the effect of work discipline on employee performance at PT POS Indonesia (Persero) Kantor Cabang Wates Kabupaten Kulon Progo; (3) the effect of work facilities on employee performance at PT POS Indonesia (Persero) Kantor Cabang Wates Kabupaten Kulon Progo; and (4) the effect of work environment, work discipline, and work facilities together on the performance of employees at PT POS Indonesia (Persero) Kantor Cabang Wates Kabupaten Kulon Progo.

This research is a quantitative descriptive study with a total sample of 46 people. Sampling uses a population method that is the calculation of all elements in the research area. Data were collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. While the data analysis method uses the multiple regression test method with the T test and F test and R^2 .

The results of the study at a significance level of 5% showed that: (1) the work environment had a positive and significant effect on the performance of the employees of PT POS Indonesia (Persero) Kantor Cabang Wates Kulon Progo. This is indicated by the t_{count} (3,056) which is greater than t_{table} (2,013) and makes an effective contribution to the Employee Performance of PT POS Indonesia (Persero) Kantor Cabang Wates Kulon Progo by 30%; (2) work discipline has a positive and significant influence on the Employee Performance of PT POS Indonesia (Persero) Kantor Cabang Wates Kulon Progo. This is indicated by the t_{count} (2,927) which is greater than the t_{table} (2,013) and makes an effective contribution to the Employee Performance of PT POS Indonesia (Persero) Kantor Cabang Wates Kulon Progo by 29%; (3) work facilities provide a positive but not significant influence on the Employee Performance of PT POS Indonesia (Persero) Kantor Cabang Wates Kulon Progo. This is indicated by the value of t_{count} (1,643) is smaller than t_{table} (2,013) and makes an effective contribution to the Employee Performance of PT POS Indonesia (Persero) Kantor Cabang Wates Kulon Progo by 16%; (4) Work Environment, Work Discipline, and Work Facilities together have a positive and significant influence on the Performance of Employees of PT POS Indonesia (Persero) Kantor Cabang Wates Kulon Progo. This is indicated by an F_{count} of 10,403 with Sig. 0,000 < 0.05. The effect is simultaneously shown by the determinant coefficient (R^2) of 42,6%, while the remaining 57,4% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Work Facilities, Employee Performance