

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening. (Study Kasus pada UD. Langgeng Jaya). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada UD. Langgeng Jaya. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 41 responden. Metode yang digunakan untuk mengumpulkan sampel menggunakan metode sampel jenuh. Alat analisis dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedisitas, uji autokorelasi, uji regresi linier berganda, uji F, uji t, uji koefisien determinasi, uji path analysis, uji sobel. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variable disiplin kerja dan kompensasi tidak terbukti signifikan terhadap motivasi. variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, variable kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan, variabel motivasi tidak mampu memediasi disiplin kerja dan kompensasi

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze: The effect of work discipline and compensation on employee performance through motivation as an intervening variable. (Case Study at UD. Langgeng Jaya). The population in this study were all employees at UD. Lasting Jaya. The number of samples in this study were 41 respondents. The method used to collect samples is saturated sample method. The analytical tools in this research include validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedicity test, autocorrelation test, multiple linear regression test, F test, t test, determination coefficient test, path analysis test, single test. Based on the research results, it is known that the variables of work discipline and compensation are not proven to be significant towards motivation. Work discipline variables have a significant effect on employee performance, the compensation variable does not significantly influence employee performance, the motivation variable is not able to mediate work discipline and compensation.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Employee Performance Motivation.*