

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang. Jenis penelitian ini adalah Kualitatif dan Kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 160 pegawai PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan dalam penelitian ini adalah menggunakan sampel *purposive sampling*. Metode pengumpulan data berupa observasi, wawancara dan kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik uji regresi berganda, uji korelasi berganda, uji t, uji f, uji R dan uji dominan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang. Secara parsial kompensasi berpengaruh negatif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang. Secara simultan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja pegawai PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang adalah lingkungan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style, work environment and compensation on job satisfaction of employees of PDAM "Tirta Gemilang" Magelang Regency. This type of research is qualitative and quantitative. The population in this study were 160 employees of PDAM "Tirta Gemilang" Magelang Regency. The sampling technique used in this study was purposive sampling. The data collection methods were observation, interview and questionnaire. This study uses multiple regression test techniques, multiple correlation test, t test, f test, R test and dominant test. The results showed that partially the leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction of employees of PDAM "Tirta Gemilang" Magelang Regency. Partially the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction of employees of PDAM "Tirta Gemilang" in Magelang Regency. Partially compensation has a negative effect and has no significant effect on job satisfaction of the employees of PDAM "Tirta Gemilang" Magelang Regency. Simultaneously leadership style, work environment and compensation have a positive and significant effect on job satisfaction of employees of PDAM "Tirta Gemilang" Magelang Regency. The dominant variable affecting the employee performance of PDAM "Tirta Gemilang" Magelang Regency is the work environment.

Keywords : *Leadership Style, Work Environment, Compensation and Job Satisfaction*

BAB I