

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang digunakan peneliti terhadap variabel - variabel tentang pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang.
2. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang.
3. Variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang.
4. Variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang.
5. Variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang adalah lingkungan kerja.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat keterbatasan penelitian, yakni dalam penelitian ini kontribusi variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi cukup lemah. Kontribusi data menjelaskan bahwa kepuasan kerja dipengaruhi variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi sebesar 0,53% dengan demikian masih terdapat 99,47% faktor lain yang dapat memberikan penjelasan terhadap kepuasan kerja pegawai PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang. Hal ini menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut bukan merupakan faktor penting yang mempengaruhi kepuasan kerja untuk subyek amatan pegawai PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang. Untuk itu diharapkan dalam penelitian selanjutnya perlu menguji kembali variabel tersebut dengan obyek amatan yang berbeda. Disamping itu perlu dilakukan pengujian terhadap variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja. Seperti : pengembangan karir, stress kerja dan beban kerja.

5.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijelaskan , dapat disampaikan beberapa saran antara lain :

1. Pimpinan PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang perlu memperhatikan mengenai pengimplementasian gaya kepemimpinan yang digunakan dalam memimpin perusahaan. Yakni dengan lebih memperhatikan mengenai hubungan antara atasan dengan pegawai dan

kerja sama antar pegawai. Hal ini dikarenakan indikator hubungan antara atasan dengan pegawai dan kerja sama antar pegawai masih kecil di PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang. Dengan terjalinnya hubungan yang baik antara atasan dengan pegawai dan kerjasama antar pegawai yang baik, maka kepuasan kerja pegawai terhadap gaya kepemimpinan yang diterapkan juga akan meningkat.

2. Peningkatan kepuasan kerja pegawai dapat diwujudkan dengan lebih memperhatikan lingkungan kerja yang ada di perusahaan, baik lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik. Misalnya dengan lebih memperbaiki sistem cuti yang ada di perusahaan dan pemberian fasilitas di perusahaan. Hal ini dikarenakan indikator fasilitas cuti dan fasilitas kesehatan masih kecil di PDAM “Tirta Gemilang” Kabupaten Magelang. Dengan tertatanya sistem cuti dan pemberian fasilitas kesehatan yang memadai, maka kepuasan kerja pegawai akan meningkat.
3. Dalam upaya meningkatkan kepuasan kerja pegawai ada beberapa hal yang perlu diperhatikan oleh perusahaan. Salah satunya yaitu dengan pemberian kompensasi yang sesuai dengan pekerjaan dan tanggung jawab pegawai terhadap perusahaan. Hal tersebut dapat ditingkatkan dengan lebih memperhatikan mengenai pemberian gaji yang sesuai, pemberian insentif atau bonus kepada pegawai yang berprestasi dan teladan, pemberian tunjangan kepada pegawai sesuai dengan jabatannya, pemberian fasilitas cuti dan fasilitas kesehatan yang sesuai dengan standar perusahaan.