

### **ABSTRACT**

This study aims to analyze the effect of work discipline, work environment and work skills on job performance (Case Study at Perumda Air Drinking Tirta Binangun, Kulon Progo Regency). This study uses quantitative methods with primary data from questionnaires. The population in this study were all employees of the Sub. Public Affairs and Human Resources at Perumda Tirta Binangun Kab. Kulon Progo. The number of samples in this study were 60 respondents. The method used for sample collection using simple random sampling method. The analytical tools in this research include validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, autocorrelation test, heteroscedasticity test, multiple linear regression test, f test, t test, determination coefficient test, path analysis test, single test, resume. Based on the research results, it is known that the work discipline variable partially has a positive and significant effect on job performance. Work environment variable partially has a positive and significant effect on employee performance. Job Skills variable partially has a positive and significant effect on employee performance. The variables of work discipline, work environment, and work skills simultaneously or together have a positive and significant effect on employee work performance at Perumda Water Drinking Tirta Binangun Kulon Progo (significant value  $0.000 < 0.05$  and F count  $63.529 > F$  table 2.76).

**Keywords: work discipline, work environment, work skills, work performance**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan ketrampilan kerja terhadap prestasi kerja (Studi Kasus pada Perumda Air Minum Tirta Binangun Kab. Kulon Progo). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan data primer dari kuisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai Sub. Bidang Umum dan Kepegawaian pada Perumda Air Minum Tirta Binangun Kab. Kulon Progo. Jumlah sample pada penelitian ini sebanyak 60 responden. Metode yang digunakan untuk pengumpulan sample menggunakan metode *simple random sampling*. Alat analisis dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reabilitas, uji normalitaas, uji multikolinieritas, uji autokolerasi, uji heteroskedasitas, uji regresi liner berganda, uji f, uji t, uji koefisien determinasi, uji analisis jalur, uji sobel, resum. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Variabel Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja. Variabel Lingkuan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel Ketrampilan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel Disiplin kerja, Lingkungan kerja, dan Ketrampilan kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Binangun Kulon Progo (Nilai signifikan  $0.000 < 0.05$  dan  $F \text{ hitung } 63,529 > F \text{ tabel } 2,76$ ).

***Kata kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja, ketrampilan kerja, prestasi kerja***