

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa pelatihan kepemimpinan diri berpengaruh signifikan terhadap keterikatan kerja pada pramuniaga millennial yang dikontrol dengan variabel kesejahteraan subjektif dibuktikan dengan diterimanya hipotesis dalam penelitian ini. dengan dihilangkannya pengaruh variabel kesejahteraan subjektif, keterikatan kerja tetap meningkat dengan pengaruh dari pelatihan kepemimpinan diri. Tiap-tiap aspek keterikatan kerja pramuniaga millennial meningkat baik dari aspek *vigor*, *dedication*, dan *absorption* setelah diberikan pelatihan kepemimpinan diri hal ini didukung juga dari hasil evaluasi pelatihan reaksi, pembelajaran, dan perilaku yang semakin meningkat dari sebelum dan setelah pelatihan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti menyarankan kepada:

1. Pihak Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat dijadikan salah satu alternatif oleh perusahaan dalam langkah pengembangan dan evaluasi kinerja karyawan untuk meningkatkan keterikatan kerja karyawan melalui pelatihan kepemimpinan diri.

2. Peneliti Selanjutnya

Dikarenakan keterbatasan waktu penelitian saat ini yang diselenggarakan di pada masa pandemi korona dimana perusahaan menerapkan kebijakan WFH maka untuk peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian setelah pandemi selesai. Selain itu, pelatihan hanya dapat berlangsung satu hari, maka saran untuk penelitian selanjutnya adalah mengenai waktu pelaksanaan pelatihan agar dapat dipertimbangkan lebih dari satu hari, sehingga materi mampu terserap lebih dalam oleh responden penelitian.