

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, N. & Saputra, G. (2015). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Aditya Beach Resort Lovina Singaraja Tahun 2014. *Jurnal ekonomi* Vol: 5 No: 1
- Allen J. & Meyer P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of occupational Psychology* 63, 1-18.
- Anoraga, P. (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Aryee, S., Srinivas, E. S., & Tan, H. H. 2005. Rhythms of life: antecedents and outcome of work-family balance in employee parents. *Journal of Applied Psychology* , 90 (1), 132.
- Azrah, S.(2017). Pengaruh konflik peran terhadap komitmen organisasi pada karyawan perusahaan perkebunan swasta di Padang Halaban. *Skripsi*. Psikologi, Universitas Sumatra Utara.
- Azwar, S. (2014). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan skala psikologi (edisi 2)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Banu, A. R., & Duraipandian, K. (2014). Development of an instrument to measure work life balance of it professionals in Chennai. *International Journal Of Management (IJM)*, 5(11), 21-33.
- Buhali, G. A., dan Margaretha, M.(2013). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen*, Vol.13 No.1,15-33.
- Cascio, W.F. (1998). *Managing Human Resources : Productivity, quality of work life, profits* (5th ed).Boston : McGraw-Hill.
- Cherrington, D. J. (1994). *Organizational behavior: The management of individual and organizational performance*. Simon of Schulter inc.
- Darmawan, A. A. Y. P., Silviandari, I. A., & Susilawati, I. R. (2015). Hubungan burnout dengan work-life balance pada dosen wanita. *Jurnal Mediapsi*, 1(1), 28-39
- Darsono., & Tjatjuk, S. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Nusantara Consulting.

- Deepika., & Rani. M. (2014). Work-life balance. *International Research Journal of Management Sociology & Humanity*, 5(4), 78-83
- Delecta, P. 2011. *Review Article Work Life Balance. International Journal Of Current Research Vol. 3, Issue, 4, pp. 186-189. Department Of Management Studies, St. Peter's University, Chennai (India).*
- Feist, Jess & Feist, G. J. (2008). *Theories of personality. Edisi keenam.* Yogyakarta: pustaka pelajar
- Githa, K., Pandan, G., & Rahayu, K. (2017). Hubungan antara work-life balance dengan komitmen organisasi perempuan Bali yang bekerja pada sektor formal. *Jurnal Psikologi Udayana*, 153–164.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510-531.
- Guest, D. E. (2002). *Perspectives on the study of work-life balance. Social Science Information*, 41(2), 255-279.
- Hadi, S. (2015). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hadi, S. (2016). *Metodologi penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Handayani, A. (2013). Keseimbangan kerja keluarga pada perempuan bekerja: tinjauan teori border. *Buletin Psikologi*, 21(2), 90-101
- Huang, T. C., Lawler, J., & Lei, C. Y. 2007. The effect of quality of worklife balance on commitment and turnover intention. *Social Behavior and Personality*, 35 (6), 735-750.
- Hudson. (2005). *The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Hudson Highland Group, Inc.
- Hofstede, G., Hofstede, G. J., & Minkov, M. 2010. *Culture and Organization: Software of The Main, Intercultural Cooperation, and Its Important for Survival*. New York: McGraw Hill.
- Kartono, K. (2007). *Psikologi wanita 2 mengenal wanita sebagai ibu & nenek*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Kreitner, R & Kinicki, A. (2005). *Prilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Lockwood, N. R. (2003). *Work/life balance: chalenges and solutions*. USA: Society of Human Resource Management.
- Luthans, F. (1995). *Organizational behavior (7th ed)*. Singapore: Mc Graw-Hill.

- Lyana, A.C. (2016). Hubungan antara komitmen organisasi dengan *work family conflict* pada pegawai negeri wanita di kemendikbud. *Jurnal ilmiah psikologi*. 9 (2)
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Masita, T.S. (2019). *Work-family conflict* dan *work-life balance* pada prajurit wanita TNI AL di Surabaya. *Jurnal Fenomena*, 28(1), 39-43.
- Metriani, F.R.(2019). Hubungan antara stres kerja dengan work life balance pada polisi wanita. *Skripsi*. Psikologi, Universitas Mercu Buana, Yogyakarta.
- Mowday, R.T., Porter, L.W., & Steers, R.M. (1982). *Employee-organization linkages: the psychology of commitment, absteism, and turnover*. New York: Academic Press.
- Nurmilasari, R.D. (2019). Hubungan antara resiliensi dengan komitmen organisasi pada supervisor PT.X di Kalimantan Tengah. *Skripsi*. Psikologi, Universitas Mercu Buana, Yogyakarta.
- Pane, S. G., & Fatmawati. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 2(3), 67–79.
- Ramadhani, M. (2013). Analisis pengaruh keseimbangan kehidupan kerja terhadap kesuksesan karier (studi pada karyawan PT. Asuransi jiwa Generali Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1(2), 23-35.
- Reddy & Reddy. (2010). *Quality of work life of employees: emerging dimensions*. *Asian Jurnal of Management Research, Integrated Publishing association*. VOL. 11 . 824-839.
- Rizki P. & Lubis, R. (2013). Perbedaan komitmen organisasi ditinjau dari gender karyawan PT. Indomarco Prismata Medan. *Jurnal psikologia*, Vol. 8, No. 1, hal. 19-24.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen (edisi 10)*. Jakarta: Erlangga.
- Saina, I. V., Pio, R. J., & Rumawas. (2016). Pengaruh *work-life balance* dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(3), 1-9.
- Sandi, I Made. 2002. *Republik Indonesia Geografi Regional*. Jakarta: Puri Margasari.
- Santrock, J. W. (2008). *Educational psychology* (edisi 2). Jakarta: Kencana.

Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G & Osborn, R. N. (2002). *Organization Behavior*: 9th Edition. Amerika Serikat: John Wiley & Sons, Inc.

Sedamaryanti. (2009). *Tata kerja dan produktivitas kerja*. Jakarta : Mandarmaju.

Shabrina, D & Ratnaningsih, I. K. (2019). Hubungan antara work-life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pertani (pesero). *Jurnal Empati*, 8(1), 27-32.

Steers M. Richard. (1977). *Antecedents and outcomes of organizational comitment*. Vol.22,no 1. pp. 46-56

Soetanto, finska. (2018). Hubungan antara *Worklife Balance* dengan Komitmen Organisasi pada karyawan PT. Aweco Pasuruan. *Skripsi*.Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Sulastri, S., & Al Murhan, A. M. (2019). Konflik Peran Ganda terhadap Tingkat Stres Kerja Polisi Wanita Di Polres Lampung Utara. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Sai Betik*, 15(1), 19.

Susilo S. & Muhid, A. (2015). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *Persona, Jurnal Psikologi Indonesia* 4(03), 304–313.

Talita. (2010). Dampak positif dan negatif wanita karir. Dipetik November 18, 2020, kompasiana:https://www.kompasiana.com/berthathalita/dampak-positif-dan-negatif-wanita-karir_55001d3d8133119f19fa720c.

WatsonWyatt. (2008). *Global Attitudes Report : Driving Employee Engangement in a Global Workforce*. United States Of America ; Watsonwyatt

Wenno, M. W. (2018). Hubungan antara work life balance dan kepuasan kerja pada karyawan di PT. PLN PERSERO area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 35-47