

## DAFTAR PUSTAKA

- Adelia Candra Rini Sg A.A & Ni Wayan Mujiati. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Rs Dharma Kerti. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 4, No. 4, Hal: 3335-3363.
- Amanda Aldea Enno, Satrijo Budiwibowo & Nik Amah. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*. Vol.6, No.1, Hal. 1-12.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ardi Putri TrilolitaVenna. (2017). Pengaruh self-efficacy terhadap employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). Skripsi. Tidak diterbitkan.Universitas Brawijaya Malang.
- Ardi Putri TrilolitaVenna, Endang Siti Astuti & M. Cahyo Widyo Sulisty. (2017). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap *Employee Engagement* Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 52, No. 1.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*. Vol. 14, No. 2.
- Armiaty Rina & Zakhyadi Ariffin. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Frontliner (Studi Pada Cabang Bank Kalsel Yang Berada Di Wilayah Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 2, No. 2.
- Arthawan Juli Kadek & Ni Wayan Mujiati. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpd Kesiman Di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6, No. 3, Hal. 1221-1247.
- Atmoko Dwi Agus. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Diklat Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi Dan Pariwisata Kabupaten Purworejo. *Jurnal Ekonomi dan Teknik Informatika*. Vol, No. 2.
- Auliya Anisatul. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di *Restaurant Sailendra Hotel Jw Marriott* Jakarta. *Jurnal Hospitality dan Pariwisata*. Vol.3, No.2, Hal. 350-361.

- B Jumrin Lulo, Amir M., & Sartono. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Kendari. *Journal Publicuho*. Vol. 2, No. 3 Hal. 21-31.
- Bahrum Putra Syazhashah & Ingrid Wahyuni Sinaga. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Lembaga Dewan Kawasan Perdagangan Bebas Pelabuhan Bebas Batam Bintan Karimun). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol. 3, No. 2, Hal. 135 - 141.
- Baskoro soeryo Bramastya, Wahyu Hidayat & Handojo Djoko. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Janur Kuning Kudus. *Diponegoro Journal Of Social And Politic*. Hal. 1-9.
- Cahyaningrum Widyastuti & Robert Heru Prabowo. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai Bank Mandiri Tarakan. *Jurnal Ekonomika*. Vol. 11, No. 2, Hal. 15-27.
- Deany SinarAry, I Made Sukartha & Wirama. (2016). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Locus Of Control, Dan Emotional Stability Pada Kinerja Pengelola Anggaran Belanja Universitas Udayana. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. Vol. 5, No. 11, Hal. 3617-3646.
- Darodjat, Achmad Tubagus. (2015). Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia. Bandung: Anggota Ikapi.
- Dian Rizki Noviawati. (2016). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Karyawan Divisi *Finance* Dan Divisi *Human Resource* Pt. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol.4, No.3, Hal. 1-12.
- Edison Emron, Yohny Anwar & Ismas Komariyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- E.P.Sihombing. P. E,G.M.Sendow. & Y.Uhing. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Karakteristik Pekerjaan Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Manado Selatan. *Jurnal EMBA*. Vol.6, No.4, Hal. 2858-2867.
- Fauziah Jenny, Jonathan Pongtuluran & Musdalifah Aziz. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karier Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Vol. 8, No. 1, Hal. 43-54.
- Feist, J., & Feist, G.J. (2010). *Teori Kepribadian*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Fitria. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Bank BRI Cabang Bukittinggi. *Journal of Economic Studies*. Vo. 1, No. 2.

- Gayatri Gea Galuh & Onsardi. (2020). Pengaruh Pemberdayaan Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran (Pt Mayora Kota Bengkulu). *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*. Vol. 1, No. 1.
- Ghufron, M.N., & Risnawita, S. R. (2010). *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Gita Robertus & Ahyar Yuniawan. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bpr Arta Utama Pekalongan). *Diponegoro Journal Of Management*. Vol. 5, No. 3, Hal. 1-12.
- Hakim Mujibul & M. Rudi Fanani. (2019). Analisis Kinerja Karyawan Studi Kasus Pt. Reycom Dokumen Solusi. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*. Vol. 16, No. 01.
- Ikhsan Anwar. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol.2 No. 1.
- Indrawati Yeti. (2014). Pengaruh *Self Esteem*, *Self Efficacy* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat RS Siloam Manado). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*. Vol.2, No.4 Hal.12-24.
- Kasmawati. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sermani Steel Makasar. Skripsi. Tidak diterbitkan. Universitas Islam Negeri Alauddin Makasar.
- Kharis Indra. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 3, No. 1.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 2. Salemba Empat. Jakarta.
- Krisna Nila Anggi A. A., I Wayan Bagia & NI Nyoman Yulianthini. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Gaji Terhadap Kinerja Pegawai Pramuka Bakti. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*. Vol.3.
- Luthan, Fred. (2014). *Organizational Behavior*. Singapore: McGraw Hill Book co.
- Magdalena Corry, Harmain & Nazaruddin. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*. Vol. 3, No. 1.
- Mangkunegara Prabu Anwar. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua belas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara Prabu Anwar. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Maulizar, Musnadi, Yunus. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. *Jurnal Ilmu Manajemen*. No. 1 Hal. 1-13.
- Moeheriono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor :Ghalia
- Muhajir Ilyas. (2013). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Cabang Semarang). *Jurnal Ilmiah Thesis*. Vol. 1, Hal. 1-12.
- Muiz Ras Muiz, J Jufrizen & Muhamad Fahmu. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol. 1. No. 1.
- Nurbiyanti Tri. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bri Syariah Kantor Cabang Semarang. Skripsi. Tidak diterbitkan. IAIN Salatiga.
- Pambudi Setyo Didit, Djudi Mukzam & Gunawan Eko Nurtjahjono. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Pt Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 39, No.1.
- Permana Indra Yudha. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkup Smk Kesehatan Bakti Indonesia Medika Ngawi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 9, No. 2, Hal. 137-144.
- Prakoso Fajrihan Harsetyo. (2018). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bprdanagung Bakti. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*. Vol.6, No.2. Hal. 137-146.
- Prastyawan Eddy. (2019). Pengaruh Pendidikan Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Vads Indonesia Cabang Yogyakarta. Skripsi. Tidak diterbitkan. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Priansa, D Juni dan Garnida Agus. (2013). Manajemen Perkantoran Efektif, Efisien dan Professional. Bandung: Alfabeta.
- Riani, Asri Laksmi.(2011). *Budaya Organisasi*, Cetakan Pertama, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Riastuti Puji Eka, Saladin Ghalib & Irwansyah. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk KCP Puruk Cahu. *Jurnal Bisnis Pembangunan*. Vol.7, No. 1, ISSN 2541-187X.
- Rizqika Diba Farah & Hermin Endratno. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional *Self Efficacy* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada Pt Royal Korindah. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol . XIX, No. 2.
- Sapariyah, Rina Ani. (2011). “Pengaruh *Self esteem, Self efficacy And Locos Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Balance Scorecard pada Perum Pegadaian Boyolali*”. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Perbankan*.
- Setyawan Agustinus. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai Di Batam Dan Karimun). *Journal of Accounting & Management Innovation*. Vol.2, No.1, Hal. 67-89.
- Shaliha Mar'atu. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kota Makasar. Skripsi. Tidak diterbitkan. Universitas Hasanuddin Makasar.
- Sibuea M. C I Agnes & Anthon Rus tono. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Pln (Persero) Distrib Usi Jawa Barat Dan Banten. *e-Proceeding of Management*. Vol.2, No.3. ISSN: 2355-9357.
- Simbolon Ramli & Hastin Umi Anisah. (2013). Pengaruh Perubahan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Banjar Masin). *Jurnal Wawasan Manajemen*. Vol. 1, No. 1.
- Stiawan Putra Akhir & Tri Andjarwati. (2017). Pengaruh *Self Efficacy* Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Busson Auto Finance (Baf) Cabang Surabaya I. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Vol. 2, No. 1, Hal. 275 - 284.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabet.
- Sugmawati, D., & Tri Wulida Afrianty. (2018). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap *In-Role Performance* Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderator Studi Pada Karyawan Bank Central Asia Kcu Borrobudur Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 6, No. 4, Hal 20-28.
- Suherman Enjang & Citra Savitri. (2018). Analisis Peran *Self Efficacy* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja *Marketing Dealer* Wijaya Toyota Subang. *Jurnal Buana Ilmu*. Vol. 3, No. 1, Hal. 70-89.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : CAPS
- Suprpta Ardie Ricky Kadek & Putu Ery Setiawan. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, *Self Efficacy* Dan Time Budget Pressure Pada Kiner Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*. Vol. 19, No. 1, Hal. 81-108.
- Sutrisno Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta: Kencana
- Sutrisno,Edy. (2011).*Budaya Organisasi*, Cetakan Kedua. Jakarta: Media Group.

- Sumaki J windy, Rita N Taroreh & Djurwati Soepeno. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Wilayah Sulutenggo Area Mando. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Vol. 15. Hal. 538-549.
- Thoha, Miftah. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Varcko. M. Maith. (2015). Analisa Pendidikan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Gerbang Nusa Perkasa Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Vol.15, No. 05.
- Wambugu Wairimu Lydiah. (2014). *Effects of Organizational Culture on Employee Performance (Case Study of Wartsila - Kipevu Ii Power Plant)*. *European Journal of Business and Management*, Vol. 6, No.32.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Perubahan*, Cetakan Keempat. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widyawati Rini Sapta & Ni Ketut Karwini. (2018). Pengaruh *Self Esteem*, *Self Efficacy* Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Forum Manajemen*, Vol. 16, Nomor 2, Hal. 54-64.
- Wirawan Edi Ketut, Wayan Bagia & Gede Putu Agus Jana Susia. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*. Vol. 5, No. 1.
- Wuradji. (2014). *The Educational Leadership (Kepemimpinan Transformasional)*. Yogyakarta : Gama media
- Yukl, Gary. (2010). *Leadership in Organization*. Alih Bahasa oleh Udaya Jusuf: Kepemimpinan dalam Organisasi. Jakarta: Prehallindo.