

DAFTAR PUSTAKA

- Bandar A, Manar AQ. 2012. *The effect of human resource management practices on job involvement in selected private companies in Jordan. Canadian Social Science*, 8(2): 50-57.
- Danang Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Desseler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 14 (*Human Resources Management 14thed*). Jakarta: Salemba Empat.
- Dian Novitasari. 2017. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BNI Syariah Cabang Surakarta. *Skripsi*. Salatiga: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Salatiga.
- Dinda. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Distrik-I Bahjambi. *Skripsi*. Medan: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU Medan.
- Ghozali, Iman. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IMB SPS (Edisi Kelima)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, Melayu, SP. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mardiati. Fitriana. 2017. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPRS Sragen. *Skripsi*. Salatiga: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Salatiga.
- Rafi. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Organisasi Pada PT Nusantara XI PG Prajedkan. *Jurnal: Ekonomi dan Bisnis*.

- Retnani, Bernadetta Dian. 2012. *Pengaruh disiplin, stres, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, studi kasus pada karyawan bagian administrasi kantor badan pertanahan Nasional Kabupaten Madiun. Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suradinata E. 2008. *Manajemen Pemerintahan dan Otonomi Daerah (Dalam Kondisi Era Globalisasi)*. Ramadhan. Bandung.
- Susanti 2013. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Serta Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi dan Keuangan Pada PT. Bank Syariah Mandiri dan PT. Bank Riau Kepri Cabang Tanjung Pinang. *Jurnal*. Tanjung Pinang: Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji Tanjung Pinang.
- Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Triyaningsih, (2014). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta. *Jurnal Informatika*, 1 (2) 2337-5213.
- Veronica. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andes Agro Investama (AAI). *Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi USD Yogyakarta.
- Wulansari, Puspita, Harjana, Andre Damanik & Prasetyo, Arif Partono, (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan Di Depatemen Sumber Daya Manusia PLN Kantor Distribusi Barat dan Banten. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14 (2): 163-171.