

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis data diatas dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. *Teamwork* secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja satuan pengamanan di Universitas Amikom Yogyakarta, artinya perlu adanya pemahaman tentang *teamwork* sehingga kedepan mampu meningkatkan kerja Tim yang solid.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja satuan pengamanan di Universitas Amikom Yogyakarta, artinya berpengaruh positif semakin meningkat disiplin maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja satuan pengamanan di Universitas Amikom Yogyakarta, artinya lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja, sehingga hipotesis kedua (H3) diterima. Semakin baik lingkungan kerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
4. *Teamwork*, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja satuan pengamanan di Universitas Amikom Yogyakarta.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Beberapa hal menjadi keterbatasan dalam penelitian ini dan diperlukan penyesuaian oleh peneliti yang akan datang adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya terbatas pada jumlah responden sebanyak 42 orang dan terbatas pada karyawan satuan pengamanan di Universitas Amikom Yogyakarta sehingga kurang akuratnya hasil penelitian jika di tujukan pada populasi yang lebih luas
2. Penelitian ini hanya terbatas pada *teamwork*, disiplin kerja dan lingkungan kerja mengingat masih banyak faktor lain yang juga mempengaruhi kinerja karyawan.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil pengolahan data diatas dari hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis memberikan saran dan penemuan hasil dilapangan. Diharapkan saran dari penulis dapat dijadikan sebagai masukan untuk. Ada pun saran yang dimaksud adalah:

1. Berdasarkan hasil analisis statistik data dari 3 variabel diatas, *teamwork* Menunjukkan hasil yang tidak signifikan sehingga diperlukan adanya usaha manajemen perusahaan dalam rangka meningkatkan *teamwork* agar kinerja karyawan semakin meningkat salah satu caranya adalah pelatihan dan pemahaman tentang *teamwork* khususnya di satuan pengaman Universitas Amikom Yogyakarta sehingga kedepan *teamwork* semakin kuat.

2. Variabel kedisiplinan supaya ditingkatkan lagi dengan memberikan penghargaan kepada anggota satuan pengamanan yang mempunyai prestasi dalam kedisiplinan kerja yang bagus.
3. Variabel lingkungan kerja ditingkatkan lagi misalnya dengan melengkapi fasilitas kerja yang dibutuhkan dalam rangka mendukung kinerjanya.

Demikian hasil kesimpulan dan saran yang dapat penulis kemukakan dari hasil penelitian pada satuan pengamanan Universitas Amikom Yogyakarta. Semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi perusahaan dan semua pihak yang membutuhkan.