

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Yogyakarta.
2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Yogyakarta.
3. Secara Simultan atau bersama-sama beban kerja dan Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Yogyakarta.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis pembahasan serta beberapa kesimpulan pada penelitian ini, ada saran-saran yang dapat diberikan agar mendapat hasil yang lebih baik :

1. Bagi peneliti selanjutnya terkait peningkatan kinerja karyawan perusahaan perlu melihat faktor-faktor lain seperti kompetensi (pengetahuan, ketrampilan dan sikap), kompensasi (pemberian gaji, tunjangan, fasilitas dan insentif), beban kerja dll. yang dapat mengembangkan dan meningkatkan kinerja karyawan, dengan lebih

banyak variabel-variabel yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, diharapkan mampu menambah ruang lingkup yang diteliti, sehingga hasilnya akan lebih maksimal. Peneliti juga menyarankan untuk memperluas populasi, melengkapi dengan teknik pengumpulan data yang lain atau menyertakan variabel dari faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan..

2. Supaya kinerja karyawan tetap tinggi dan baik, maka Bank Syariah Mandiri KCP Yogyakarta harus tetap mempertahankan dan selalu meningkatkan kompetensi karyawan, kompensasi dan meratakan beban kerja sesuai keahlian dan bagian yang dimiliki.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006 *Prosedur Penelitian : suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Ketigabelas. Jakarta: PT. Rineka Cipta. As'ad,
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara,. 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- A, Dharma, 1993. *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: Rajawali.
- Boy Aulia Sastra, 2017, *Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru*, <https://media.neliti.com/media/publications/124995-ID-pengaruh-kompetensi-karyawan-dan-beban-k.pdf>
- Dina Rande. 2016. *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara*. eJurnal Katalogis, Vol 4 2016
<http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/6537>.
- Hilman Firmansyah dan Acep Syamsudin. 2016. *Organisasi dan Manajemen Bisnis*. Ombak, Yogyakarta.
- Faisal Amir, Mohammad. 2015. *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta
- Malayu S.P. Hasibuan, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara. 2010. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Penerbit Refika Aditama, Bandung
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta
- Robbins, Stephen. P. Dan Mary Coulter. 2012. *Manajemen Jilid 1/ Stephen P Robbins dan Mary Coulter diterjemahkan oleh Bob Sabran, Wibi Hardani. – Ed.10, Cet13-. Jakarta: Erlangga.*

- Sedarmayanti, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta.
- Sukarna. 2011. Dasar-Dasar Manajemen. CV. Mandar Maju. Bandung
- Veithzal Rivai, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek, Rajagrafindo persada, Bandung
- Wibowo, 2007. Manajemen Kinerja, Edisi Kedua, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Winardi, 2007 , Manajemen Kinerja, Jakarta, PT. RajaGrafindo Persada
- Yudha Adityawarnam. 2015. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Krekot. Jurnal Manajemen dan Organisasi Vol I No. 1, April 2015. 23:30.
<http://journal.ipb.ac.id/index.php/jmo/article/view/12182>
- .