

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis Pengaruh pelatihan dan penempatan Kerja terhadapkepuasan kerja, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Sedayu Kabupaten Bantul
2. Penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Sedayu Kabupaten Bantul.
3. Pelatihan dan Penempatan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Sedayu Kabupaten Bantul.

5.2. Keterbatasan Peneliti

Keterbatasan dari penelitian ini adalah tidak meneliti variabel lain yang memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai. Dalam penelitian ini juga terbatas akan metode penelitian seperti observasi secara langsung dengan jangka waktu yang lama dikarenakan kondisi saat ini sedang pandemi

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh maka saran yang dapat diberikan untuk Kantor Kecamatan Sedayu Kabupaten Bantul, sebagai berikut:

1. Disarankan untuk meningkatkan intensitas pelatihan pegawai yang memiliki peran sangat penting dalam mendukung kelancaran seluruh kegiatan di organisasi. Selain itu kualitas pelatihan harus ditingkatkan sehingga dapat berdampak lebih kepada Kepuasan kerja pegawai hal ini ditunjukkan pada indikator dampak pelatihan yang memiliki nilai yang baik.
2. Pimpinan perlu memperhatikan penempatan kerja pegawai sesuai dengan jurusannya, dikarenakan penempatan kerja dapat berdampak terhadap kepuasan kerja pegawai. Karna apabila penempatan kerja yang tepat pada bidangnya akan memberikan kepuasan kerja terhadap pegawai. Begitupun sebaliknya, walaupun pegawai memiliki kompetensi yang tinggi maka tidak menjamin dalam kepuasan kerja pegawai apabila berada ditempat yang salah.
3. Karena dengan adanya kepuasan kerja bagi pegawai, akan berdampak pada tingkat produktivitas kerja, yang tentunya akan memberikan tingkat pelayanan kepada konsumen dalam hal ini masyarakat Kecamatan Sedayu yang diyang diberikan oleh kantor. Untuk itu perlu dilakukan pelatihan-pelatihan kepada pegawai agar dapat semakin

terampil dalam melakukan tugasnya serta penempatan kerja pegawai yang perlu diperhatikan oleh pimpinan.