

## BAB V

### PENUTUP

#### 1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dalam skripsi ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a) Latar belakang pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rosa *Poultry Farm* di Yogyakarta.
- b) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rosa *Poultry Farm* di Yogyakarta.
- c) Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Rosa *Poultry Farm* di Yogyakarta.
- d) Variabel motivasi kerja sebagai variabel moderasi tidak memperkuat atau meningkatkan pengaruh variabel latar belakang pendidikan terhadap variabel kinerja karyawan Rosa *Poultry Farm* di Yogyakarta.
- e) Variabel motivasi kerja sebagai variabel moderasi tidak memperkuat atau meningkatkan pengaruh variabel komunikasi terhadap kinerja karyawan Rosa *Poultry Farm* di Yogyakarta.
- f) Variabel motivasi kerja sebagai variabel moderasi tidak memperkuat atau meningkatkan pengaruh variabel kinerja

karyawan Rosa *Poultry Farm* di Yogyakarta..

## 5.2. Keterbatasan Peneliti

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu :

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam penelitian ini hanya terdiri dari tiga variabel, yaitu latar belakang pendidikan, komunikasi dan disiplin kerja sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti : kompensasi, lama kerja, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, otoritas .
2. Kekurangan penelitian ini adalah variabel independen yang dipakai dalam penelitian ini hanya 3 variabel, berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh R *Square* 0.180 atau 18% yang artinya pengaruh variabel tersebut hanya sedikit, sedangkan untuk sisanya dipengaruhi faktor lain seperti variabel Stress Kerja, Komitmen organisasi, Kompensasi, gaya kepemimpinan, dan lain-lain.

## 5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan beberapa permasalahan yang belum terpecahkan, sehingga peneliti mengajukan beberapa saran.

Saran tersebut antara lain sebagai berikut :

## 1. Bagi Perusahaan

Dari hasil penelitian ini, dapat diajukan saran bagi perusahaan agar meningkatkan kinerja karyawan *Rosa Poultry Farm* adapun saran yang diajukan sebagai berikut :

- a) Berdasarkan rata rata jawaban responden terhadap variabel latar belakang pendidikan didapatkan nilai tertinggi sebesar 4,22 yaitu pernyataan “Dengan jenjang pendidikan yang sudah dicapai akan membangun kepribadian, etika dan wawasan seorang karyawan.” Yang berarti dengan adanya pengalaman jenjang pendidikan membuat karyawan lebih yakin dalam berkerja karena dapat membangun kepribadian dan etika serta wawasan seorang karyawan, sehingga diharapkan *Rosa Poultry Farm* mampu mempertahankan kondisi karyawan tersebut dengan memberikan pengembangan kemampuan bagi karyawan melalui pelatihan-pekatihan.. Sedangkan pernyataan variabel latar belakang pendidikan yang memiliki nilai terendah 3,91 adalah pernyataan “Dengan kesesuain jurusan dan keahlian dalam saya menempuh pendidikan membuat saya mudah menyelesaikan semua pekerjaan” yang berarti masih banyak karyawan yang berkerja dengan kesusain

jurusan dan keahlian di Rosa Poultry Farm sehingga perlunya penambahan pelatihan dan edukasi sesuai dengan bidang kerja sehingga karyawan dapat memberikan kinerja terbaiknya untuk Rosa *Poultry Farm*.

- b) Berdasarkan rata-rata jawaban responden terhadap variabel Komunikasi didapatkan nilai tertinggi sebesar 4,22 yaitu pernyataan “Proses komunikasi saya, yang terjadi sehari-hari di Rosa *Poultry Farm* berlangsung dalam suasana yang menyenangkan dan harmonis.” Yang berarti menunjukkan bawasannya terjadi komunikasi yang baik dalam lingkungan kerja, Rosa *Poultry Farm* harus bisa mempertahankan kondisi tersebut dengan selalu memberikan suasana kerja yang nyaman setiap harinya. Sedangkan pernyataan variabel komunikasi yang memiliki nilai terendah 3,76 adalah pernyataan “Proses komunikasi saya yang terjadi saat ini mempengaruhi sikap pegawai lain dalam bekerja.” yang berarti karyawan Rosa *Poultry Farm* menyadari pentingnya komunikasi yang terjadi haruslah selalu baik, agar pekerjaan dirasakan nyaman maka dari itu Rosa *Poultry Farm* harus selalu menjaga suasana kerja yang nyaman selalu

ada dalam tempat kerja dengan selalu berkomunikasi yang baik dengan karyawan sehingga karyawan dapat berkerja dengan maksilam tanpa gangguan satu apapun.

- c) Berdasarkan rata rata jawaban responden terhadap variabel disiplin kerja didapatkan nilai tertinggi sebesar 4,37 yaitu pernyataan “Dalam bekerja saya selalu saling menghormati antar karyawan..” Yang berarti menunjukkan bahwa karyawan memiliki etika kerja yang baik dalam berkerja hal ini harus dipertahankan oleh *Rosa Poultry Farm* dengan memberikan apresiasi kepada karyawan agar selalu terciptanya suasana kerja yang harmonis. Sedangkan pernyataan variabel disiplin kerja yang memiliki nilai terendah 3,94 adalah pernyataan “Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.” yang berarti menunjukkan bawasannya masih kurangnya kedisiplinan kerja dalam hal kehadiran karyawan untuk tepat waktu, sebaiknya *Rosa Poultry Farm* menindak lanjuti hal ini agar kinerja karyawan dapat efisein dan efektivitas dengan memberikan sangksi bagi karyawan yang terlambat atau dengan memberikan apresiasi bagi karyawan yang bisa datang tepat waktu sehingga

karyawan memiliki semangat baru untuk bisa hadir tepat waktu dalam berkerja.

- d) Berdasarkan rata rata jawaban responden terhadap variabel kinerja karyawan didapatkan nilai tertinggi sebesar 4,24 yaitu pernyataan “karyawan dapat bekerja dengan baik saat bekerja dalam tim.” Yang berarti menunjukkan bahwa pimpinan dan karyawan memiliki keyakinan bahwa setiap pekerjaan yang dilakukan karyawan secara tim di anggap dapat selesai dengan baik dan efisien, hal ini harus selalu di pertahankan oleh pimpinan dan karyawan *Rosa Poultry Farm* dengan selalu menjaga agar kinerjanya lebih baik lagi dengan memberikan motivasi kerja, lingkungan kerja yang baik, dan keharmonisan dalam berkerja. Sedangkan pernyataan variabel kinerja karyawan yang memiliki nilai terendah 3,92 adalah pernyataan “karyawan mengetahui dan memahami semua persoalan terkait dengan pekerjaan dan tugas yang ada di *Rosa Poultry Farm*.” yang berarti menunjukkan bawasannya masih adanya karyawan belum mengerti dengan tugas/pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan, sehingga pimpinan perlu melakukan penjelasan kepada karyawan dengan

melakukan kegiatan seperti brifing, pelatihan, controlling, agar karyawan dapat lebih mengerti dengan pekerjaan yang dilakukannya.

- e) Berdasarkan rata rata jawaban responden terhadap variabel motivasi kerja didapatkan nilai tertinggi sebesar 4,28 yaitu pernyataan “Adanya perhatian Rosa Poultry Farm terhadap jaminan sosial karyawan ( yang berupa jaminan keserhatan)” Yang berarti menunjukkan bahwa karyawan telah menerima fasilitas yang diberikan Rosa Poultry Farm untuk kesejahteraan karyawan, hal ini harus di pertahankan agar loyalitas karyawan kepada Rosa *Poultry Farm* selalu ada dalam diri karyawan. Sedangkan pernyataan variabel motivasi kerja yang memiliki nilai terendah 3,54 adalah pernyataan “Saya merasa gaji yang diberikan Rosa Poultry Farm telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya” yang berarti menunjukkan bawasannya masih adanya karyawan yang merasa gaji yang diterima belum cukup untuk memenuhi kebutuhan karyawan, hal ini sebaiknya perlu dilakukan pengkajian baik dari karyawan maupun dari Rosa Poultry Farm, karena karyawan juga memiliki kondisi yang berbeda beda sehingga

membuatnya tidak cukup untuk memenuhi kebutuhan pribadi dan keluarganya, karena Rosa Poultry Farm juga telah memberikan bentuk perhatiannya kepada karyawan dengan memberi sembako setiap bulannya kepada karyawan.

#### 2.1.2 Bagi Karyawan

Hasil penelitian ini diharapkan para karyawan mampu selalu memberikan kinerja terbaiknya kepada Rosa *Poultry Farm*, meningkatkan kedisiplinan dalam berkerja agar Rosa *Poultry Farm* selalu bisa mensejahterkan karyawan dengan sebaik-baiknya.

#### 2.1.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi untuk melakukan penelitian, dengan model penelitian yang berbeda dan pada objek yang berbeda, misalnya pada perusahaan lain atau industry lain sehingga dapat dilihat perbedaannya. Dan menggunakan variabel yang lebih variatif sehingga penelitian berikutnya dapat memberikan hasil yang lebih sempurna.