

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan jam kerja fleksibel *karyawan* store Burger King Ambarrukmo Plaza terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. Penelitian ini dilakukan di Store Burger King Ambarrukmo Plaza Yogyakarta yang terletak di Plaza Ambarrukmo Lt GF Jalan Jl. Laksda Adisucipto No.3, Ambarukmo, Caturtunggal, Kec. Depok, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data penelitian dikumpulkan dari 30 *karyawan* Store yang ada di Burger King Ambarrukmo Plaza. Partialleastsquare (PLS) digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini dengan menggunakan SPSS 2016. Hasil penelitian yang telah dilakukan mendapatkan kesimpulan bahwa kompensasi dan fleksibilitas mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja perusahaan dan karyawan. Selain itu, kompensasi dan fleksibilitas juga berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dan hal tersebut berdampak baik terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Fleksibilitas kerja, Kinerja, Kepuasan kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and flexible working hours of employees of the Burger King store Ambarrukmo Plaza on performance with job satisfaction as a moderating variable. This research was conducted at the Burger King Store Ambarrukmo Plaza Yogyakarta, which is located at Plaza Ambarrukmo Lt GF Jalan Jl. Laksda Adisucipto No.3, Ambarukmo, Caturtunggal, Kec. Depok, Sleman Regency, Yogyakarta Special Region. This research uses a quantitative approach, the research data was collected from 30 Store employees at Burger King Ambarrukmo Plaza. Partialleastsquare (PLS) was used to test the hypothesis in this study using SPSS 2016. The results of the research that have been conducted have concluded that compensation and flexibility have a positive influence on company and employee performance. In addition, compensation and flexibility also have a positive effect on job satisfaction and this has a good impact on employee performance.

Keywords: *Compensation, work flexibility, performance, job satisfaction.*